

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA: U.O.C. "SERVIZIO VETERINARIO DI IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECHNICHE" – PROFILO PROFESSIONALE: DIRIGENTE VETERINARIO – DISCIPLINA: IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECHNICHE – AREA DELL'IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECHNICHE

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE

Il giorno 9 (nove) del mese di febbraio dell'anno 2023, alle ore 9.30, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Sala Azzurra - Blocco A – II piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice incaricata di predisporre l'elenco degli idonei, previo colloquio e valutazione del curriculum dei candidati, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa: **U.O.C. "Servizio Veterinario di Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche" – Profilo Professionale: Dirigente Veterinario – Disciplina: Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche – Area dell'Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche.**

La Commissione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1248 del 12.10.2022, risulta così composta:

Componente di diritto:

RIGO DR. ALBERTO - Direttore Sanitario dell'Azienda ULSS 5 Polesana;

Componenti sorteggiati:

RUSCONI DR. CARLO - Direttore UOC Servizio Veterinario – ATS Valpadana

MARTINI DR.SSA GABRIELLA - ex Direttore UOC Igiene Veterinaria – AUSL di Imola

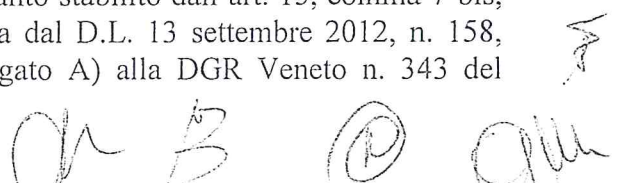
BUFFON DR. LUCA - Direttore UOC Servizio Veterinario IAPZ – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

Segretario

TOSI DOTT.SSA SILVIA - Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – UOC Gestione Risorse Umane - Azienda ULSS 5 Polesana

È stato eletto all'unanimità Presidente della Commissione Esaminatrice la dr.ssa Martini Gabriella.

La procedura selettiva si è svolta in conformità a quanto stabilito dall'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502, come introdotta dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158, convertito in Legge 08 novembre 2012, n. 189, dall'Allegato A) alla DGR Veneto n. 343 del



19.03.2013 “Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la Dirigenza Medica - Sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale del Veneto – Linee di indirizzo in applicazione dell’art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012”, dal D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484, limitatamente alle disposizioni fatte salve dalle predette linee guida, dal bando dell’avviso pubblico in oggetto approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 316 del 09.03.2022.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all’unanimità.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare, indicato nel bando di avviso pubblico, di cui alla deliberazione n. 736 del 15.06.2022 e precisamente:

L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali, atte a garantire le funzioni di direzione, organizzazione e gestione della Unità Operativa Complessa (UOC) "Servizio veterinario di igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche" e da competenze distintive, finalizzate alla organizzazione e gestione dei processi assistenziali e organizzativi specifici, nell'ambito delle indicazioni programmatiche comunitarie, nazionali e regionali e degli indirizzi aziendali.

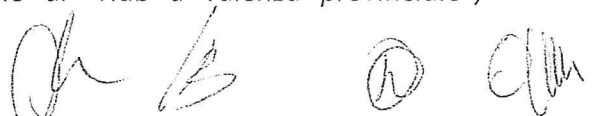
Il modello organizzativo della UOC "Servizio veterinario di igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche" è descritto nel vigente Atto aziendale. La UOC inserita nel contesto organizzativo e gerarchico della struttura tecnico-funzionale denominata "Dipartimento di prevenzione". Per garantire il coordinamento, l'integrazione e l'appropriatezza di tutte le attività svolte dall'Azienda ULSS 5 Polesana in materia di sicurezza alimentare, la UOC è inserita anche nel "Dipartimento funzionale per la sicurezza alimentare".

Come previsto dal vigente Atto aziendale, accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione, organizzazione e gestione della unità operativa affidata sono: l'esercizio della leadership; l'adesione alle strategie aziendali e la fattiva collaborazione al loro sviluppo; la gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze; la gestione delle risorse materiali utilizzate e lo sviluppo di sinergie con tutte le altre componenti del sistema sociosanitario regionale (per esempio, altre strutture aziendali della prevenzione, distrettuali e ospedaliere; professionisti convenzionati e strutture accreditate); la gestione dei processi necessari per l'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (cioè sicura, efficace, efficiente e sostenibile). Tali competenze generali sono declinate anche all'articolo 3 dello schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa approvato dalla Regione Veneto con DGRV 342/2013.

Le competenze distintive connesse all'incarico dirigenziale sono relative alla organizzazione e gestione delle specifiche prestazioni svolte dalla unità operativa nei diversi contesti dell'intera provincia di Rovigo per adempiere alle normative comunitarie, nazionali e regionali in materia di igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche e per garantire i Livelli essenziali di assistenza (LEA) di cui all'Allegato 1 del DPCM 12 gennaio 2017, adottando scelte che valorizzino un approccio globale, l'azione intersettoriale per la salute, la promozione della salute e modelli di intervento integrati nella comunità. Tali specifiche prestazioni sono riconducibili alle seguenti aree di intervento:

- a) *Salute animale e igiene urbana veterinaria;*
- b) *Sicurezza alimentare - Tutela della salute dei consumatori.*

In particolare, al dirigente è richiesto di organizzare e gestire tali attività in modo che le strutture aziendali siano in grado, nel loro complesso, di svolgere i compiti affidati all'Azienda ULSS 5 Polesana dalla vigente programmazione sanitaria regionale, che prevede: il Dipartimento di prevenzione a valenza provinciale; i due Distretti di Rovigo e di Adria; la rete ospedaliera provinciale che attribuisce all'ospedale di Rovigo il ruolo di "Hub a valenza provinciale",



all'ospedale di Trecenta il ruolo di "Nodo di rete con specificità del Polesine", all'ospedale di Adria il ruolo di "Presidio ospedaliero di rete" e alle strutture accreditate un ruolo complementare e di integrazione. In tale prospettiva, il dirigente dovrà essere in possesso di documentata e rilevante esperienza professionale e gestionale, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ultimo quinquennio.

Al dirigente sono inoltre richieste ulteriori competenze distintive per svolgere le seguenti attività:

– promuovere modelli organizzativi finalizzati a semplificare la vita delle diverse tipologie di utenti del servizio;

– supportare l'approccio professionale e organizzativo per processi, continuo e trasversale ai livelli di assistenza, valorizzando tutte le modalità di gestione orizzontale dei processi indicate dall'Atto aziendale;

– favorire l'integrazione organizzativa tra le diverse strutture aziendali, finalizzata al miglioramento dell'efficienza operativa nella gestione delle risorse (per esempio, personale, spazi, automezzi, ecc.);

– sostenere l'informatizzazione delle attività e dei processi professionali e organizzativi e la loro integrazione nel contesto aziendale e regionale;

– svolgere le attività di competenza indicate dai sistemi aziendali di gestione del rischio (professionale, lavorativo, informativo, ambientale, amministrativo-contabile e anticorruzione).

La Commissione prende atto che con Deliberazione del Direttore Generale n. 41 del 13.01.2023 è stato disposto di ammettere all'avviso in argomento i sotto indicati candidati risultanti in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione, previsti dal bando:

N°	COGNOME E NOME
1.	CASSON MASSIMILIANO
2.	FERRONI LUCA
3.	GRIMALDI TIZIANA
4.	LAVAGNOLI SONIA
5.	SCAIOLI SILVIA
6.	SCHIAVON ELIANA
7.	TAMMISO ENRICO
8.	VESCOVI MARTA

La Commissione ha accertato che la data e la sede del colloquio sono state pubblicate sul sito internet aziendale, nella sezione Concorsi e Avvisi (nella cartella dell'Avviso specifico oggetto della selezione), quale convocazione ufficiale a tutti gli effetti dei candidati ammessi, per sostenere il colloquio previsto nella giornata odierna 09.02.2023, alle ore 10.00, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Sala Azzurra - Blocco A – II° piano.

Accertata la presenza dei candidati, regolarmente convocati, presenti n. 5 (cinque) candidati su 8 (otto) ammessi, la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione del curriculum, procedendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dai singoli candidati ed alla relativa valutazione secondo i predetti criteri, predisponendo una scheda individuale in cui sono stati riportati i punteggi attribuiti.

Successivamente la Commissione, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di



almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre ai candidati, stabilendo di sottoporre a ciascun candidato n° 2 domande, una finalizzata alla verifica delle capacità professionali ed una finalizzata alla verifica delle capacità gestionali/organizzative e di direzione, mediante estrazione a sorte tra quelle predeterminate.

Si è poi proceduto ad effettuare il colloquio con le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione dello stesso, è stato attribuito a ciascun candidato il relativo punteggio.

Al termine dei lavori, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio di ciascuno, la Commissione ha esposto presso la sede di svolgimento della prova, il risultato ottenuto dai singoli candidati.

La Commissione quindi, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio, conseguiti da ciascun candidato formula la seguente terna in ordine di punteggio, che viene presentata al Direttore Generale per la scelta del candidato a cui affidare l'incarico di Direttore della Struttura Complessa: UOC "Servizio Veterinario di Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche":

N.	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO CURRICULUM PROFESSIONALE MAX 50	PUNTEGGIO COLLOQUIO MAX 30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO MAX 80
1°	TAMMISO ENRICO		30,650	29,000	59,650
2°	LAVAGNOLI SONIA		29,750	26,000	55,750
3°	SCHIAVON ELIANA		28,900	24,000	52,900

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 09.02.2023.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato prescelto.

Letto, confermato e sottoscritto.

II PRESIDENTE

- **Dr.ssa Gabriella Martini** -

I COMPONENTI:

- **Dr. Alberto Rigo**

- **Dr. Carlo Rusconi**

- **Dr. Luca Buffon**

II SEGRETARIO

- **Dott.ssa Silvia Fosi** -