

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA: U.O.C. DIREZIONE MEDICA DEGLI OSPEDALI DI ROVIGO, TRECENTA E ADRIA – PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI - DISCIPLINA: DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO – AREA DI SANITÀ PUBBLICA

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE

Il giorno 6 (sei) del mese di aprile dell'anno 2022, alle ore 9.30, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Sala Azzurra - Blocco A – II piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice incaricata di predisporre l'elenco degli idonei, previo colloquio e valutazione del curriculum dei candidati, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa: **U.O.C. Direzione Medica degli Ospedali di Rovigo, Trecenta e Adria – Profilo Professionale: Medici - Disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – Area di Sanità Pubblica.**

La Commissione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 933 del 15.11.2021, risulta così composta:

Componente di diritto:

RIGO DR. ALBERTO

- Direttore Sanitario dell'Azienda ULSS 5 Polesana;

Componenti sorteggiati:

BIFULCO DR. FRANCO

- ex Direttore UOC Direzione Medica – Azienda USL di Viterbo

CADAMURO MORGANTE DR. MARCO

- Direttore UOC Direzione Medica – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

D'AURIA DR.SSA STEFANIA

- Direttore UOC Direzione Medica – Istituto Tumori di Napoli Fondazione Pascale

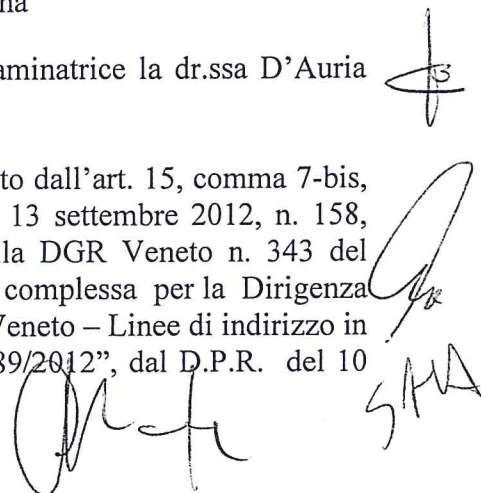
Segretario

CATTELAN DOTT.SSA MONICA

- Dirigente Amministrativo – Responsabile UOS Gestione Economica – UOC Gestione Risorse Umane
- Azienda ULSS 5 Polesana

È stato eletto all'unanimità Presidente della Commissione Esaminatrice la dr.ssa D'Auria Stefania.

La procedura selettiva si è svolta in conformità a quanto stabilito dall'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502, come introdotta dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158, convertito in Legge 08 novembre 2012, n. 189, dall'Allegato A) alla DGR Veneto n. 343 del 19.03.2013 "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la Dirigenza Medica - Sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale del Veneto – Linee di indirizzo in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012", dal D.P.R. del 10



dicembre 1997, n. 484, limitatamente alle disposizioni fatte salve dalle predette linee guida, dal bando dell'avviso pubblico in oggetto approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 741 del 26.09.2019.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

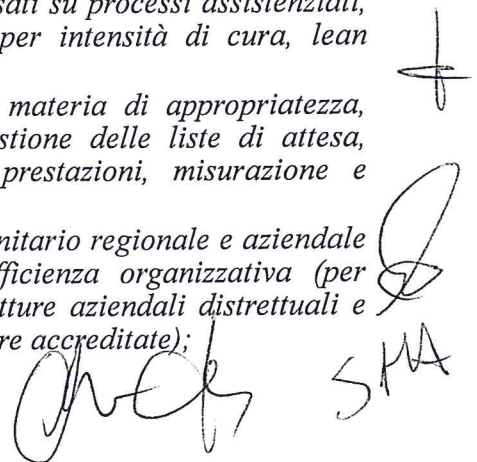
La Commissione ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare, indicato nel bando di avviso pubblico, di cui alla deliberazione n. 574 del 20.08.2021 e precisamente:

L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali, atte a garantire le funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell'Unità Operativa Complessa (UOC) "Direzione medica degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria" dell'Azienda ULSS 5 Polesana e da competenze distintive finalizzate all'organizzazione e gestione dei processi assistenziali specifici della struttura, nell'ambito delle indicazioni programmatiche nazionali e regionali e degli indirizzi aziendali. I principali riferimenti programmatici regionali sono contenuti nella Legge Regionale n. 48 del 28 dicembre 2018 (Piano socio sanitario regionale 2019-2023) e nella DGRV 614/2019 (Schede di dotazione ospedaliera). Il modello gerarchico e organizzativo nel quale è inserita la UOC "Direzione medica degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria" è descritto nel vigente Atto aziendale.

Accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell'unità operativa affidata sono le seguenti: esercizio della leadership; adesione alle strategie aziendali e fattiva collaborazione al loro sviluppo; gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze; gestione delle risorse materiali utilizzate e sviluppo di sinergie con tutte le altre componenti del sistema socio sanitario regionale (per esempio; altre strutture aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione; professionisti convenzionati e strutture accreditate); gestione dei processi necessari per l'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (cioè sicura, efficace, efficiente e sostenibile). Tali competenze generali sono declinate nel vigente Atto aziendale e nello schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa approvato dalla Regione Veneto con DGRV 342/2013

Le principali competenze distintive richieste al Direttore della UOC "Direzione medica degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria" sono le seguenti:

- a) *esercitare il ruolo di "dirigente medico" degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria ex D. Lgs. 502/1992;*
- b) *organizzare e gestire gli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria in modo coerente con le funzioni e i ruoli assegnati alle tre strutture dalla vigente programmazione ospedaliera regionale;*
- c) *organizzare e gestire le specifiche attività attribuite dalla vigente normativa nazionale e regionale alla UOC "Direzione medica degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria";*
- d) *svolgere le funzioni igieniche e organizzative generali relative a tutte le unità di offerta operanti negli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria, indipendentemente dalla referenza gerarchica delle unità operative che le esercitano (per esempio, degenze, servizi diagnostici, ambulatoriali specialistici, SPDC, cure intermedie, ecc);*
- e) *orientare e supportare tutte le unità operative e i dipartimenti degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria nello sviluppo di modelli organizzativi basati su processi assistenziali, presa in carico, continuità dell'assistenza, organizzazione per intensità di cura, lean management e semplificazione;*
- f) *partecipare alle attività aziendali di governance clinica in materia di appropriatezza, valutazione delle tecnologie sanitarie, sicurezza clinica, gestione delle liste di attesa, gestione integrata dei volumi di attività per specifiche prestazioni, misurazione e valutazione degli esiti;*
- g) *sviluppare sinergie tra tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale e aziendale finalizzate al miglioramento dell'efficacia clinica e dell'efficienza organizzativa (per esempio, tra le unità operative ospedaliere, con le altre strutture aziendali distrettuali e della prevenzione, con i professionisti convenzionati e le strutture accreditate);*



Handwritten signature and initials, including a large stylized signature and the initials 'SMA'.

- h) *sostenere l'informatizzazione dei processi assistenziali e organizzativi;*
i) *svolgere le attività di competenza indicate dai sistemi aziendali di gestione del rischio (professionale, lavorativo, informativo, ambientale, amministrativo-contabile e anticorruzione);*

In particolare al dirigente è chiesto di organizzare e gestire tali attività in modo che le strutture aziendali siano in grado, nel loro complesso, di svolgere i compiti assistenziali affidati dalla vigente programmazione ospedaliera regionale, che attribuisce all'Ospedale di Rovigo il ruolo di "Hub provinciale", all'Ospedale di Trecenta il ruolo di "Ospedale di base in zona disagiata", all'Ospedale di Adria il ruolo di "Ospedale spoke" e alle strutture accreditate un ruolo complementare e di integrazione.

In tale prospettiva, il dirigente dovrà essere in possesso di documentata e rilevante esperienza professionale e gestionale nella direzione ospedaliera, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ultimo quinquennio.

La Commissione prende atto che con Deliberazione del Direttore Generale n. 933 del 15.11.2021 è stato disposto di ammettere all'avviso in argomento i sotto indicati candidati risultanti in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione, previsti dal bando:

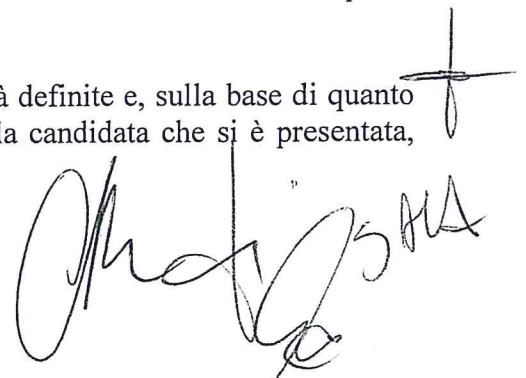
N°	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1.	DESTRO CARLA	[REDACTED]	[REDACTED]
2.	LORENZONI MARIANNA	[REDACTED]	[REDACTED]
3.	NESOTI MARIA VITTORIA	[REDACTED]	[REDACTED]

La Commissione ha accertato che la data e la sede del colloquio sono state pubblicate sul sito internet aziendale, nella sezione Concorsi e Avvisi (nella cartella dell'Avviso specifico oggetto della selezione), quale convocazione ufficiale a tutti gli effetti dei candidati ammessi, per sostenere il colloquio previsto nella giornata odierna 06.04.2022, alle ore 10.00, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Sala Riunioni - Blocco A – III piano.

Accertata la presenza dei candidati, regolarmente convocati, presenti n. 1 (uno) candidati su 3 (tre) ammessi, la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione del curriculum, procedendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dai singoli candidati ed alla relativa valutazione secondo i predetti criteri, predisponendo una scheda individuale in cui sono stati riportati i punteggi attribuiti.

Successivamente la Commissione, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre ai candidati, stabilendo di sottoporre a ciascun candidato n° 2 domande, una finalizzata alla verifica delle capacità professionali ed una finalizzata alla verifica delle capacità gestionali/organizzative e di direzione, mediante estrazione a sorte tra quelle predeterminate.

Si è poi proceduto ad effettuare il colloquio con le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione dello stesso, è stato attribuito alla candidata che si è presentata, dr.ssa Destro Carla, il relativo punteggio.



Al termine dei lavori, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio della candidata, la Commissione ha esposto presso la sede di svolgimento della prova, il risultato ottenuto dalla candidata stessa.

La Commissione quindi, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio, conseguiti dalla candidata formula un giudizio di idoneità per la candidata Dr.ssa DESTRO CARLA, che verrà presentato al Direttore Generale l'affidamento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa: U.O.C. Direzione Medica degli Ospedali di Rovigo, Trecenta e Adria:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO CURRICULUM PROFESSIONALE MAX 50	PUNTEGGIO COLLOQUIO MAX 30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO MAX 80
DESTRO CARLA	[REDACTED]	35,550	30,000	65,550

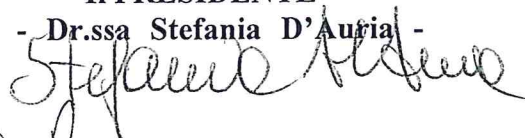
I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 06.04.2022.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato prescelto.

Letto, confermato e sottoscritto.

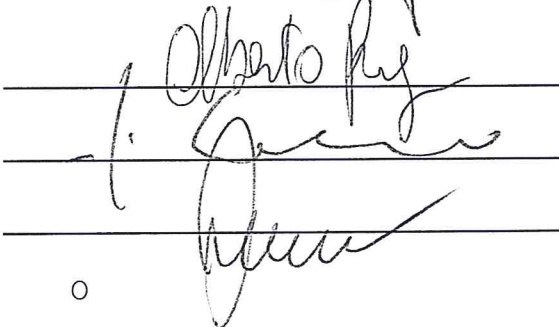
II PRESIDENTE

- Dr.ssa Stefania D'Auria -



I COMPONENTI:

- Dr. Alberto Rigo
- Dr. Franco Bifulco
- Dr. Marco Cadamuro Morgante



II SEGRETARIO

- Dott.ssa Monica Cattelan -

