

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA: UOC "SERVIZIO PER LE DIPENDENZE – SERD" - RUOLO: SANITARIO - PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI - DISCIPLINA: PSICHIATRIA - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE O FARMACIA E TOSSICOLOGIA CLINICA - AREA DELLA MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI O ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE – AREA DI SANITÀ PUBBLICA O MEDICINA INTERNA - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE, OVVERO, RUOLO: SANITARIO - PROFILO PROFESSIONALE: PSICOLOGI - DISCIPLINA: PSICOLOGIA O PSICOTERAPIA – AREA DI PSICOLOGIA;

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE

Il giorno 27 (ventisette) del mese di gennaio dell'anno 2022, alle ore 9.30, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Aula Magna - Blocco A – I° piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice incaricata di predisporre l'elenco degli idonei, previo colloquio e valutazione del curriculum dei candidati, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa: **UOC "Servizio per le dipendenze – SERD" - Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Medici - Disciplina: Psichiatria - Area Medica e delle specialità Mediche o Farmacia e Tossicologia Clinica - Area della medicina diagnostica e dei servizi o Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base – Area di sanità pubblica o Medicina Interna - Area Medica e delle specialità Mediche, ovvero, Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Psicologi - Disciplina: Psicologia o Psicoterapia – Area di Psicologia.**

La Commissione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1075 del 09.12.2021 risulta così composta:

Componente di diritto:

RIGO DR. ALBERTO

- Direttore Sanitario dell'Azienda ULSS 5 Polesana;

Componenti sorteggiati:

PARISI DR. GIANCARLO

- Direttore UOC Medicina Generale – Azienda ULSS 6 Euganea

SELLINI DR. MARIO

- Direttore UOC centro di Salute Mentale – Azienda ASP Catanzaro

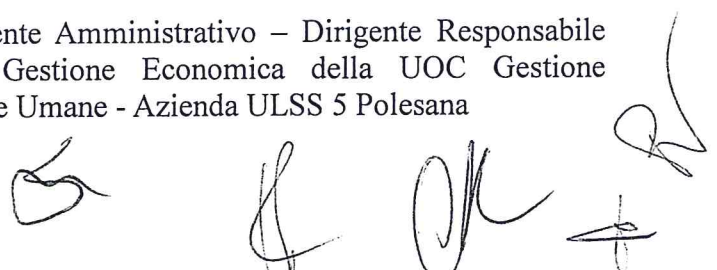
VANDELLI DR. SSA PAOLA

- Direttore UOC Servizio Formazione e Aggiornamento – Azienda Ospedaliera di Modena

Segretario

CATTELAN DOTT. SSA MONICA

- Dirigente Amministrativo – Dirigente Responsabile UOS Gestione Economica della UOC Gestione Risorse Umane - Azienda ULSS 5 Polesana



È stata eletta all'unanimità Presidente della Commissione Esaminatrice la Dr.ssa Paola Vandelli.

La procedura selettiva si è svolta in conformità a quanto stabilito dall'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502, come introdotta dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158, convertito in Legge 08 novembre 2012, n. 189, dall'Allegato A) alla DGR Veneto n. 343 del 19.03.2013 "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la Dirigenza Medica - Sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale del Veneto – Linee di indirizzo in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012", dal D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484, limitatamente alle disposizioni fatte salve dalle predette linee guida, dal bando dell'avviso pubblico in oggetto approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 741 del 26.09.2019.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare, indicato nel bando di avviso pubblico, di cui alla deliberazione n. 673 del 08.09.2021 e precisamente:

L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali, atte a garantire le funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell'Unità Operativa Complessa (UOC) "Servizio per le dipendenze - SERD" dell'Azienda ULSS 5 Polesana e da competenze distintive, finalizzate all'organizzazione e gestione dei processi assistenziali specifici della struttura, nell'ambito delle indicazioni programmatiche nazionali e regionali e degli indirizzi aziendali. I riferimenti programmatici regionali sono contenuti nella Legge Regionale n. 48 del 28 dicembre 2018 (Piano socio sanitario regionale 2019-2023), nella DGRV 614/2019 (Schede di dotazione ospedaliera) e nella DGRV 1306/2017 (Linee guida Atto aziendale). Il modello gerarchico e organizzativo nel quale è inserita la UOC "Servizio per le dipendenze - SERD" è descritto nel vigente Atto aziendale.

Accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell'unità operativa affidata sono le seguenti: esercizio della leadership; adesione alle strategie aziendali e fattiva collaborazione al loro sviluppo; gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze; gestione delle risorse materiali utilizzate e sviluppo di sinergie con tutte le altre componenti del sistema socio sanitario regionale (per esempio, altre strutture aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione; professionisti convenzionati e strutture accreditate); gestione dei processi necessari per l'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (cioè sicura, efficace, efficiente e sostenibile). Tali competenze generali sono declinate anche dall'articolo 3 dello schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa approvato dalla Regione Veneto con DGRV 342/2013.

Le competenze distintive connesse all'incarico dirigenziale sono relative all'organizzazione e gestione delle specifiche attività assistenziali nei diversi contesti di cura, adottando scelte che valorizzino un approccio globale alla persona e la continuità dell'assistenza per intensità di cura e garantendo l'attuazione e l'integrazione degli interventi preventivi, terapeutici e riabilitativi attraverso attività ambulatoriali, territoriali, semiresidenziali e residenziali. Come previsto dall'Atto aziendale, le principali attività della "UOC Servizio per le dipendenze - SERD" sono le seguenti:

- a) la prevenzione primaria e selettiva, con azioni quali:

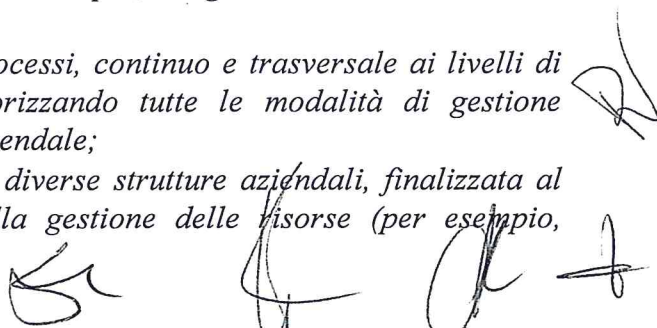


- garantire informazione ed educazione alla popolazione giovanile per prevenire i danni causati dall'uso del tabacco, delle sostanze stupefacenti e dell'abuso di farmaci ed alcolici;
- potenziare la promozione di comportamenti e stili di vita sani e sobri in collaborazione con le famiglie;
- coinvolgimento attivo degli Enti locali, del mondo della scuola, dello sport, delle realtà parrocchiali, del volontariato e dell'animazione, di tutti gli adulti significativi con funzioni educative nei confronti dei bambini e degli adolescenti;
- b) la cura, con azioni quali:
 - favorire una presa in carico il più precoce possibile delle persone con dipendenze patologiche;
 - individuare idonee strategie per coinvolgere i minori e le loro famiglie, in particolare attraverso la realizzazione di "spazi neutri non connotati" per la consultazione e presa in carico dei più giovani, capaci altresì di assicurare una integrazione degli interventi e dei servizi;
 - promuovere le attività mirate alla disassuefazione al fumo durante un ricovero ospedaliero, sostenendo successivamente la presa in carico territoriale per il mantenimento;
 - rivedere i diversi percorsi di cura con nuove unità d'offerta più flessibili e con percorsi estensivi, di lunga durata, sperimentando forme di responsabilizzazione con finalità educative e di recupero;
 - puntare al superamento della cronicità assistenziale dei soggetti dipendenti da sostanze, attraverso la promozione di un utilizzo più appropriato del metadone e la progettazione di percorsi in Comunità per il loro reinserimento sociale;
- c) la riabilitazione, con azioni quali:
 - favorire il reinserimento e l'integrazione sociale delle persone con problemi di dipendenza, attraverso l'attivazione di percorsi socio-lavorativi efficaci, un appropriato uso delle risorse sanitarie e sociali e l'attento coinvolgimento del SIL;
 - coordinare queste progettualità all'interno dei Piani di zona, area tossicodipendenze e marginalità sociale;
 - accompagnare le famiglie coinvolte nel percorso terapeutico del loro congiunto, attraverso un sostegno specifico (psico-educazionale) e/o l'inserimento in gruppi di auto-aiuto.

II Direttore della "UOC Servizio per le dipendenze - SERD" svolge un'azione di coordinamento organizzativo e professionale tra le strutture operanti nei due Distretti della ULSS 5, per omogeneizzare i servizi erogati all'utenza e per implementare forme reciproche di integrazione e supporto operative.

Al dirigente sono inoltre richieste ulteriori competenze distintive per svolgere le seguenti attività:

- esercitare la governance clinica in materia di sicurezza clinica (con particolare riguardo alla gestione delle infezioni correlate all'assistenza e alle raccomandazioni ministeriali e regionali), di appropriatezza, di valutazione delle tecnologie sanitarie - HTA (con particolare riguardo alla valutazione dei farmaci, delle attrezzature e dei dispositivi medici), di gestione integrata dei volumi di attività per specifiche prestazioni e valutazione degli esiti (vedi, per esempio, Programma Nazionale Esiti e iniziative analoghe);
- supportare l'approccio assistenziale per processi, continuo e trasversale ai livelli di assistenza ospedaliera e distrettuale, valorizzando tutte le modalità di gestione orizzontale dei processi indicate dall'Atto aziendale;
- favorire l'integrazione organizzativa tra le diverse strutture aziendali, finalizzata al miglioramento dell'efficienza operativa nella gestione delle risorse (per esempio,



personale, spazi, apparecchiature, farmaci e dispositivi medici, competenze, durata della degenza, ecc.);

-sostenere l'informatizzazione dei processi assistenziali e organizzativi (per esempio, cartella clinica, firma digitale, teleconsulto, dematerializzazione delle prescrizioni, prenotazioni e referti, sistemi di supporto decisionale, liste di attesa per ricoveri programmati, presa in carico, ecc.) e la loro integrazione nel contesto aziendale del dossier sanitario elettronico e in quello regionale del fascicolo sanitario elettronico;

-svolgere le attività di competenza indicate dai sistemi aziendali di gestione del rischio (professionale, lavorativo, informative, ambientale, amministrativo-contabile e anticorruzione).

In tale prospettiva, il dirigente dovrà essere in possesso di documentata e rilevante esperienza professionale e gestionale, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ultimo decennio.

La Commissione prende atto che con Deliberazione del Direttore Generale n. 1075 del 09.12.2021 è stato disposto di ammettere all'avviso in argomento i sotto indicati candidati risultanti in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione, previsti dal bando:

N°	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1.	CAVALLARI GUGLIELMO		
2.	MILAN ENRICA		
3.	NAVA FELICE ALFONSO		
4.	PARISI MICHELE		
5.	PAVANI VALENTINA		
6.	SUARDI LAURA		
7.	TURCO LUIGI		
8.	ZAVAN VALERIA		

La Commissione ha accertato che la data e la sede del colloquio sono state pubblicate sul sito internet aziendale, nella sezione Concorsi e Avvisi (nella cartella dell'Avviso specifico oggetto della selezione), quale convocazione ufficiale a tutti gli effetti dei candidati ammessi, per sostenere il colloquio previsto nella giornata odierna 27.01.2022, alle ore 10.00, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Aula Magna - Blocco A - I° piano.

Accertata la presenza dei candidati, regolarmente convocati, presenti n. 6 (sei) candidati su 8 (otto) ammessi, la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione del curriculum, procedendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dai singoli candidati ed alla relativa valutazione secondo i predetti criteri, predisponendo una scheda individuale in cui sono stati riportati i punteggi attribuiti.

Successivamente la Commissione, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre ai candidati, stabilendo di sottoporre a ciascun candidato n° 2 domande, una finalizzata alla verifica delle capacità professionali ed una finalizzata alla verifica delle capacità gestionali/organizzative e di direzione, mediante estrazione a sorte tra quelle predeterminate.

Si è poi proceduto ad effettuare il colloquio con le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione dello stesso, è stato attribuito a ciascun candidato il relativo punteggio.

Al termine dei lavori, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio di ciascuno, la Commissione ha esposto presso la sede di svolgimento della prova, il risultato ottenuto dai singoli candidati.

La Commissione quindi, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio, conseguiti da ciascun candidato formula la seguente terna di candidati idonei, che viene presentata al Direttore Generale per la scelta del candidato a cui affidare l'incarico di Direttore della Struttura Complessa: UOC "Servizio per le dipendenze – SERD":

CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO CURRICULUM PROFESSION ALE MAX 50	PUNTEGGIO COLLOQUIO MAX 30	PUNTEGGIO COMPLESSI VO MAX 80
PAVANI VALENTINA		33,40	30	63,40
ZAVAN VALERIA		31,95	30	61,95
NAVA FELICE ALFONSO		32,00	28	60,00

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 27.01.2022.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato prescelto.

Letto, confermato e sottoscritto.

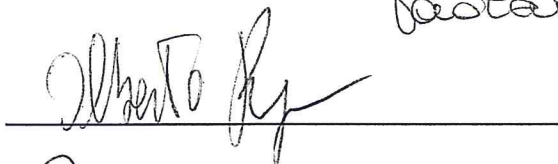
II PRESIDENTE

- Dr.ssa Paola Vandelli -

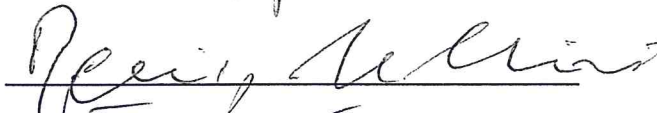


I COMPONENTI:

- Dr. Alberto Rigo



- Dr. Mario Sellini



- Dr. Giancarlo Parisi



II SEGRETARIO

- Dott.ssa Monica Cattelan -

