

Profilo di ruolo:

**Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Direzione medica degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria" dell'Azienda ULSS 5 Polesana**

Ruolo: SANITARIO

Area: SANITÀ PUBBLICA

Disciplina: DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO

Profilo professionale: DIRIGENTE MEDICO

Posizione funzionale: DIRETTORE DI UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA

L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali, atte a garantire le funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell'Unità Operativa Complessa (UOC) "Direzione medica degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria" dell'Azienda ULSS 5 Polesana e da competenze distintive, finalizzate all'organizzazione e gestione dei processi assistenziali specifici della struttura, nell'ambito delle indicazioni programmatiche nazionali e regionali e degli indirizzi aziendali. I principali riferimenti programmatici regionali sono contenuti nella Legge Regionale n. 48 del 28 dicembre 2018 (Piano socio sanitario regionale 2019-2023) e nella DGRV 614/2019 (Schede di dotazione ospedaliera). Il modello gerarchico e organizzativo nel quale è inserita la UOC "Direzione medica degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria" è descritto nel vigente Atto aziendale.

Accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell'unità operativa affidata sono le seguenti: esercizio della leadership; adesione alle strategie aziendali e fattiva collaborazione al loro sviluppo; gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze; gestione delle risorse materiali utilizzate e sviluppo di sinergie con tutte le altre componenti del sistema socio-sanitario regionale (per esempio, altre strutture aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione; professionisti convenzionati e strutture accreditate); gestione dei processi necessari per l'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (cioè sicura, efficace, efficiente e sostenibile). Tali competenze generali sono declinate nel vigente Atto aziendale e nello schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa approvato dalla Regione Veneto con DGRV 342/2013.

Le principali competenze distintive richieste al Direttore della UOC "Direzione medica degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria" sono le seguenti:

- a) esercitare il ruolo di "dirigente medico" degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria ex D.Lgs. 502/1992;
- b) organizzare e gestire gli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria in modo coerente con le funzioni e i ruoli assegnati alle tre strutture dalla vigente programmazione ospedaliera regionale;
- c) organizzare e gestire le specifiche attività attribuite dalla vigente normativa nazionale e regionale alla UOC "Direzione medica degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria";
- d) svolgere le funzioni igieniche e organizzative generali relative a tutte le unità di offerta operanti negli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria, indipendentemente dalla referenza gerarchica delle unità operative che le esercitano (per esempio, degenze, servizi diagnostici, ambulatori specialistici, SPDC, cure intermedie, servizi territoriali, ecc.);
- e) orientare e supportare tutte le unità operative e i dipartimenti degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria nello sviluppo di modelli organizzativi basati su processi assistenziali, presa in carico, continuità dell'assistenza, organizzazione per intensità di cura, lean management e semplificazione;

- f) partecipare alle attività aziendali di governance clinica in materia di appropriatezza, valutazione delle tecnologie sanitarie, sicurezza clinica, gestione delle liste di attesa, gestione integrata dei volumi di attività per specifiche prestazioni, misurazione e valutazione degli esiti;
- g) sviluppare sinergie tra tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale e aziendale finalizzate al miglioramento dell'efficacia clinica e dell'efficienza organizzativa (per esempio, tra le unità operative ospedaliere, con le altre strutture aziendali distrettuali e della prevenzione, con i professionisti convenzionati e le strutture accreditate).
- h) sostenere l'informatizzazione dei processi assistenziali e organizzativi (per esempio, piattaforma nazionale e regionale per le prestazioni di telemedicina, cartella clinica, firma digitale, teleconsulto, dematerializzazione delle prescrizioni, prenotazioni e referti, sistemi di supporto decisionale, liste di attesa per ricoveri programmati, presa in carico, workflow, ecc.) e la loro integrazione nel contesto del fascicolo sanitario elettronico (FSE);
- i) svolgere le attività di competenza indicate dai sistemi aziendali di gestione del rischio (professionale, lavorativo, informativo, ambientale, amministrativo-contabile e anticorruzione);
- j) promuovere iniziative e sostenere attività per l'umanizzazione delle cure;
- k) sostenere i processi aziendali di autorizzazione all'esercizio e di accreditamento istituzionale, promuovendo anche la partecipazione a programmi volontari di certificazione della qualità e di accreditamento professionale.

In particolare, al dirigente è richiesto di organizzare e gestire tali attività in modo che le strutture aziendali siano in grado, nel loro complesso, di svolgere i compiti assistenziali affidati dalla vigente programmazione ospedaliera regionale, che attribuisce all'Ospedale di Rovigo il ruolo di "Hub provinciale", all'Ospedale di Trecenta il ruolo di "Ospedale di base in zona disagiata", all'Ospedale di Adria il ruolo di "Ospedale spoke" e alle strutture accreditate un ruolo complementare e di integrazione.

In tale prospettiva, il dirigente dovrà essere in possesso di documentata e rilevante esperienza professionale e gestionale nella direzione ospedaliera, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ultimo quinquennio.

9 luglio 2024