

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA: U.O.C. "DIREZIONE MEDICA DEGLI OSPEDALI DI ROVIGO, TRECENTA E ADRIA" – PROFILO PROFESSIONALE: DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO – AREA DI SANITÀ PUBBLICA

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE

Il giorno 11 (undici) del mese di dicembre dell'anno 2024, alle ore 9.30, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Aula Magna - Blocco A – I piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice incaricata di predisporre la graduatoria degli idonei, previo colloquio e valutazione del curriculum dei candidati, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa: U.O.C. "Direzione Medica degli Ospedali di Rovigo, Trecenta e Adria" – Profilo Professionale: Dirigente Medico – Disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – Area di Sanità Pubblica.

La Commissione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1294 del 06.11.2024, risulta così composta:

Componente di diritto:

DESTRO DR.SSA CARLA

- Direttore Sanitario dell'Azienda ULSS 5 Polesana;

Componenti sorteggiati:

LAZZARI DR. CLAUDIO

- Direttore UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – Azienda USL di Bologna

MARINELLO DR.SSA EMANUELA

- Direttore UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – dell'ASST del Garda

NESOTI DR.SSA MARIA VITTORIA

- Direttore UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – Azienda Ospedaliera di Padova

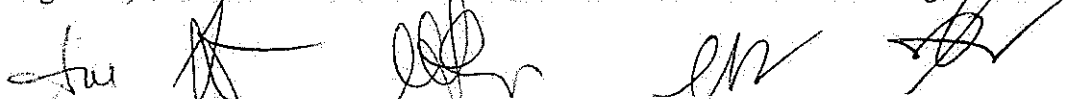
Segretario

DAVI' DOTT.SSA PATRIZIA

- Direttore UOC Gestione Risorse Umane - Azienda ULSS 5 Polesana

Come disposto dall'Allegato A) della D.G.R.V. n. 1096 del 06.09.2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio, intesa quella maturata come direttore di struttura complessa, tra i tre componenti sorteggiati, che risulta essere la dr.ssa Marinello Emanuela.

La procedura selettiva si è svolta in conformità a quanto stabilito dall'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502, come sostituito dall'art. 20 della legge 5 agosto 2022, n.118, dall'Allegato A) alla DGR Veneto n. 1096 del 06.09.2022 "Conferimento degli incarichi di



direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende ed enti del S.S.R. del Veneto. Sostituzione, in applicazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022, n. 118, delle linee di indirizzo approvate con D.G.R. n. 343 del 19 marzo 2013", dal D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484, limitatamente alle disposizioni fatte salve dalle predette linee guida e dal bando dell'avviso pubblico in oggetto, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 408 del 20.03.2024.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

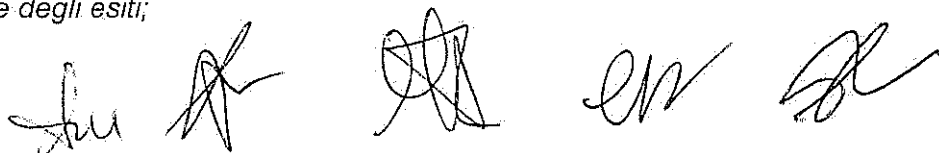
La Commissione ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare, indicato nel bando di avviso pubblico, di cui alla deliberazione n. 945 del 31.07.2024 e precisamente:

"L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali, atte a garantire le funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell'Unità Operativa Complessa (UOC) "Direzione medica degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria" dell'Azienda ULSS 5 Polesana e da competenze distintive, finalizzate all'organizzazione e gestione dei processi assistenziali specifici della struttura, nell'ambito delle indicazioni programmatiche nazionali e regionali e degli indirizzi aziendali. I principali riferimenti programmatici regionali sono contenuti nella Legge Regionale n. 48 del 28 dicembre 2018 (Piano socio sanitario regionale 2019-2023) e nella DGRV 614/2019 (Schede di dotazione ospedaliera). Il modello gerarchico e organizzativo nel quale è inserita la UOC "Direzione medica degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria" è descritto nel vigente Atto aziendale.

Accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell'unità operativa affidata sono le seguenti: esercizio della leadership; adesione alle strategie aziendali e fattiva collaborazione al loro sviluppo; gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze; gestione delle risorse materiali utilizzate e sviluppo di sinergie con tutte le altre componenti del sistema socio-sanitario regionale (per esempio, altre strutture aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione; professionisti convenzionati e strutture accreditate); gestione dei processi necessari per l'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (cioè sicura, efficace, efficiente e sostenibile). Tali competenze generali sono declinate nel vigente Atto aziendale e nello schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa approvato dalla Regione Veneto con DGRV 342/2013.

Le principali competenze distintive richieste al Direttore della UOC "Direzione medica degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria" sono le seguenti:

- a) esercitare il ruolo di "dirigente medico" degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria ex D.Lgs. 502/1992;*
- b) organizzare e gestire gli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria in modo coerente con le funzioni e i ruoli assegnati alle tre strutture dalla vigente programmazione ospedaliera regionale;*
- c) organizzare e gestire le specifiche attività attribuite dalla vigente normativa nazionale e regionale alla UOC "Direzione medica degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria";*
- d) svolgere le funzioni igieniche e organizzative generali relative a tutte le unità di offerta operanti negli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria, indipendentemente dalla referenza gerarchica delle unità operative che le esercitano (per esempio, degenze, servizi diagnostici, ambulatori specialistici, SPDC, cure intermedie, servizi territoriali, ecc.);*
- e) orientare e supportare tutte le unità operative e i dipartimenti degli Ospedali di Rovigo, di Trecenta e di Adria nello sviluppo di modelli organizzativi basati su processi assistenziali, presa in carico, continuità dell'assistenza, organizzazione per intensità di cura, lean management e semplificazione;*
- f) partecipare alle attività aziendali di governance clinica in materia di appropriatezza, valutazione delle tecnologie sanitarie, sicurezza clinica, gestione delle liste di attesa, gestione integrata dei volumi di attività per specifiche prestazioni, misurazione e valutazione degli esiti;*



- g) sviluppare sinergie tra tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale e aziendale finalizzate al miglioramento dell'efficacia clinica e dell'efficienza organizzativa (per esempio, tra le unità operative ospedaliere, con le altre strutture aziendali distrettuali e della prevenzione, con i professionisti convenzionati e le strutture accreditate).
- h) sostenere l'informatizzazione dei processi assistenziali e organizzativi (per esempio, piattaforma nazionale e regionale per le prestazioni di telemedicina, cartella clinica, firma digitale, teleconsulto, dematerializzazione delle prescrizioni, prenotazioni e referti, sistemi di supporto decisionale, liste di attesa per ricoveri programmati, presa in carico, workflow, ecc.) e la loro integrazione nel contesto del fascicolo sanitario elettronico (FSE);
- i) svolgere le attività di competenza indicate dai sistemi aziendali di gestione del rischio (professionale, lavorativo, informativo, ambientale, amministrativo-contabile e anticorruzione);
- j) promuovere iniziative e sostenere attività per l'umanizzazione delle cure;
- k) sostenere i processi aziendali di autorizzazione all'esercizio e di accreditamento istituzionale, promuovendo anche la partecipazione a programmi volontari di certificazione della qualità e di accreditamento professionale.

In particolare, al dirigente è richiesto di organizzare e gestire tali attività in modo che le strutture aziendali siano in grado, nel loro complesso, di svolgere i compiti assistenziali affidati dalla vigente programmazione ospedaliera regionale, che attribuisce all'Ospedale di Rovigo il ruolo di "Hub provinciale", all'Ospedale di Trecenta il ruolo di "Ospedale di base in zona disagiata", all'Ospedale di Adria il ruolo di "Ospedale spoke" e alle strutture accreditate un ruolo complementare e di integrazione.

In tale prospettiva, il dirigente dovrà essere in possesso di documentata e rilevante esperienza professionale e gestionale nella direzione ospedaliera, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ultimo quinquennio".

La Commissione prende atto che con Deliberazione del Direttore Generale n. 1294 del 06.11.2024 è stato disposto di ammettere all'avviso in argomento la sotto indicata candidata, risultante in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando, elencata con il codice identificativo "ID" presente nella domanda inviata dalla candidato (in basso a sx):

COGNOME E NOME	CODICE "ID"	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
CONTESSA CRISTINA			

La Commissione ha accertato che la data e la sede del colloquio sono state pubblicate sul sito internet aziendale, nella sezione Concorsi e Avvisi (nella cartella dell'Avviso specifico oggetto della selezione), quale convocazione ufficiale a tutti gli effetti della candidata ammessa, per sostenere il colloquio previsto nella giornata odierna 11.12.2024, alle ore 10.00, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Aula Magna - Blocco A - I° piano.

Accertata la presenza dei candidati, regolarmente convocati, presenti n. 1 (uno) candidato su 1 (uno) ammesso, la Commissione ha preliminarmente proceduto con predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione del curriculum, procedendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dai singoli candidati ed alla relativa valutazione secondo i predetti criteri, predisponendo una scheda individuale in cui sono stati riportati i punteggi attribuiti.

Successivamente la Commissione, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre alla candidata, stabilendo di predisporre n° 2 domande, una finalizzata alla verifica delle capacità professionali ed una finalizzata alla verifica delle capacità gestionali/organizzative e di direzione, mediante estrazione a sorte tra quelle predeterminate.

Si è poi proceduto ad effettuare il colloquio con le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione dello stesso, è stato attribuito alla candidata il relativo punteggio.

Al termine dei lavori, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio, la Commissione ha esposto presso la sede di svolgimento della prova, il risultato ottenuto dalla candidata.

La Commissione quindi, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio, conseguiti dalla candidata, la dichiara idonea al conferimento dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Direzione Medica degli Ospedali di Rovigo, Trecenta e Adria":

N.	CANDIDATO	CODICE "ID"	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO CURRICULUM PROFESSIONALE MAX 50	PUNTEGGIO COLLOQUIO MAX 30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO MAX 80
1.	CONTESSA CRISTINA	4533064		22,000	30,000	52,000

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 11.12.2024.

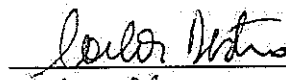


La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato vincitore.

Letto, confermato e sottoscritto.

II PRESIDENTE
- Dr.ssa Marinello Emanuela

I COMPONENTI:

- Dr.ssa Carla Destro
- Dr.ssa Nesoti Maria Vittoria
- Dr. Lazzari Claudio

II SEGRETARIO
- Dott.ssa Patrizia Davì -

