

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**

**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome e Cognome                      Cristiano Pelati

Incarico attuale                      Direttore Dipartimento DATeR Azienda UsI di Bologna  
 Direttore UOC DATeR Integrazione e Continuità Assistenza Azienda UsI di Bologna

**ISTRUZIONE  
E FORMAZIONE**

• Date (da – a)	Aprile 2025 – ottobre 2025 (in corso)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Regione Emilia Romagna – Assessorato alla Sanità
• Qualifica/titolo conseguita e relativa votazione o giudizio	Formazione Manageriale Piano Nazionale Ripresa e Resilienza 6 edizione
• Date (da – a)	09 settembre 2022
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Parma
• Qualifica/titolo conseguita e relativa votazione o giudizio	Corso di Formazione Manageriale per le Direzione Generali e strategiche delle Organizzazioni Sanitarie
• Date (da – a)	17 dicembre 2017
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Cattolica del Sacro Cuore
• Qualifica/titolo conseguita e relativa votazione o giudizio	Master 2 livello Risk Management: Decisioni errori e tecnologia in medicina
• Date (da – a)	30 giugno 2016
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Ferrara
• Qualifica/titolo conseguita e relativa votazione o giudizio	Corso Alta Formazione Management per la Direzione di Strutture Complesse
• Date (da – a)	16 aprile 2014
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Sapienza Roma
• Qualifica/titolo conseguita e relativa votazione o giudizio	Laurea in Scienza dell'amministrazione (classe L16)
• Date (da – a)	24 giugno 2011
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Bologna
• Qualifica/titolo conseguita e relativa votazione o giudizio	Corso Alta Formazione in E-Health: reti e tecnologia per la sanità
• Date (da – a)	25 maggio 2010

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Modena e Reggio Emilia
• Qualifica/titolo conseguita e relativa votazione o giudizio	Master di 2 livello "Promozione e governo della ricerca nelle aziende sanitarie"
• Date (da – a)	17 marzo 2009
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Ferrara
• Qualifica/titolo conseguita e relativa votazione o giudizio	Master 2 livello Economia e Management Servizi Sanitari
• Date (da – a)	19 luglio 2007
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Ferrara
• Qualifica/titolo conseguita e relativa votazione o giudizio	Laurea Specialistica in Scienze Infermieristiche e Ostetriche
• Date (da – a)	19 maggio 2006
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Bologna
• Qualifica/titolo conseguita e relativa votazione o giudizio	Master di 1° livello in Assistenza infermieristica in area geriatrica, territoriale e ospedaliera
• Date (da – a)	10 febbraio 2000
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Bologna
• Qualifica/titolo conseguita e relativa votazione o giudizio	Diploma Dirigente e Dirigente di Scienze Infermieristiche

#### ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	1 Aprile 1993 al 12 dicembre 2000
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Usl di Ferrara
• Tipo di azienda o settore	Sanitario
• Tipo di impiego	Infermiere
• Principali mansioni e responsabilità	Area Pronto Soccorso e Medicina
• Date (da – a)	13 dicembre 2000 al 15 gennaio 2016
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Usl di Ferrara
• Tipo di azienda o settore	Sanitario
• Tipo di impiego	Incarico di Responsabile Gestionale di ambito ospedaliero e territoriale
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione Risorse Umane, Sviluppo Modelli Organizzativi, Sicurezza delle Cure, Valutazione della qualità
• Date (da – a)	16 gennaio 2016 al 16 settembre 2018
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Usl di Ferrara
• Tipo di azienda o settore	Sanitario
• Tipo di impiego	Dirigente Professioni Sanitarie
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Area Ospedaliera, del sistema Emergenza 118 e con incarico per integrazione delle funzioni dipartimentali

• Date (da – a)	17 Settembre 2018 al 31 maggio 2021
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ulss5 Polesana
• Tipo di azienda o settore	Sanitario
• Tipo di impiego	Dirigente Professioni Sanitarie -
• Principali mansioni e responsabilità	Dirigente Responsabile della Direzione delle Professioni Sanitarie Aziendale prima con una progettualità di coordinamento poi dal 24/03/2021 Dirigente UOS Ospedale Direzione Professioni Sanitarie Area Ospedaliera e mantenimento della funzione trasversale aziendale
• Date (da – a)	1/06/2021 ad oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Usl di Bologna
• Tipo di azienda o settore	Sanitario
• Tipo di impiego	Direttore UOC Integrazione e Continuità dell'assistenza e FF Direzione DATeR Dal 16 marzo 2023 Direttore Dipartimento DATeR
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Gestionale, Organizzativa e Professionale unitaria della Direzione del DATeR che ha line 6200 lavoratori del comparto di cui 14 dirigenti professioni sanitarie e 240 incarichi di funzione.

<b>Attività di Responsabilità e Direzione</b>	Azienda Usl di Ferrara 13 dicembre 2000 al 15 gennaio 2016	Capo Servizi Ospedale di Comacchio dal 13/12/2000 Posizione Organizzativa Ospedali di Comacchio. Lagosanto e Argenta dal 01/01/2002 PO Responsabile Sviluppo Organizzativo Aziendale dal 01/01/2007 PO Responsabile Area Ospedaliera Aziendale dal 01/09/2009 Tempo pieno circa 1000 operatori in line
	Azienda Usl di Ferrara Dal 16 gennaio 2016 al 16/09/2018	Dirigente Professioni Sanitaria Area Ospedaliera e con incarico di integrazione delle funzioni dipartimentali interaziendali tempo pieno Gestione Diretta di circa 1000 lavoratori di Area Ospedaliera Responsabilità Diretta Area Ospedaliera – del Dipartimento di Emergenza e della Centrale Operativa 118 di Ferrara
	Azienda Ulss5 Polesana Dal 17 settembre 2018 al 31 maggio 2021	Dirigente sostituto UOS Ospedale della DPS e Coordinamento del Progetto di Supporto alla Direzione Sanitaria nel Funzionamento della UOC DPS Aziendale Dal 24/03/2021 Dirigente UOS Ospedale Direzione Professioni Sanitarie Ospedale In via continuativa dal 17 settembre 2018 Gestione Diretta di circa 1800 operatori del comparto
	Azienda Usl di Bologna Dal 1/06/2021 ad oggi	Direttore UOC Area DATeR Integrazione e Continuità dell'Assistenza e Direttore FF Direzione DATeR Dal 16/03/2023 Direttore del Dipartimento DATeR Anno 2021 6430 professionisti in line Anno 2022 6395 professionisti in line Anno 2023 6260 professionisti in line Anno 2024 6240 professionisti in line
<b>Esperienze lavorative contemporanee</b>	Assessorato alla Salute Emilia Romagna dal gennaio 2016 assegnazione funzionale per due gg alla settimana nel Programma Sicurezza delle Cure – componente dell'Osservatorio Regionale Eventi Sentinella, del Coordinamento Regionale Risk Manager e del Nucleo Regionale Valutazione Sinistri.	
<b>Iscrizione Albi Speciali</b>	Albo Regione Emilia-Romagna Direttori Assistenziali dal 2022 Albo Regione Veneto - Direzione Socio-Sanitaria dal 2024 Albo Nazionale - Organismi Indipendenti di Valutazione – OIV dal 2025	

## Competenze Tecnico Professionali

### **Organizzazione e Gestione**

#### **Azienda Usl di Bologna**

Incaricato dal Direttore Generale per il funzionamento della Centrale Operativa 118 Emilia EST;  
Titolare del Progetto “Potenziamento Assistenza Domiciliare” nell’ambito di PNRR Missione 5 con finanziamento di 985.000€ che prevede introduzione sistemi POCT nelle aree disagiate, implementazione attrezzature e dispositivi per infermieristica domiciliare e di comunità e potenziamento ruolo ostetriche di Comunità;

Definiti e ridisegnato il regolamento del funzionamento del Dipartimento DATeR con particolare attenzione agli aspetti del piano trasparenza e corruzione, controllo economico delle prestazioni aggiuntive, reportistica specifica su visite fiscali e straordinari

Partecipazione attiva nella realizzazione della rete dei Centri di Accettazione Urgenza dell’Azienda Usl di Bologna nel 2023 avviati 4 CAU (Budrio, Navile, Casalecchio e Vergato) e avvio dei lavori per la programmazione 2024 con altri 2 CUA (San Lazzaro e Maggiore).

Partecipazione alla progettazione e avvio dei Punti Unici di Accesso a livello Distrettuale in collaborazione con la Direzione Socio Sanitaria, la Direzione del Dipartimento di Cure Primarie ed i Distretti;

Partecipato alle simulazioni sul piano emergenza Pandemico con simulazioni anno 2024 e aggiornamento 2025;

Partecipazione alla realizzazione dei lavori della progettualità aziendale sulla Transizione e raggiungimento degli obiettivi del DM 77 – Board Cronicità;

Attivata l’articolazione specialistica disciplinare di IFEC per ogni ambito distrettuale;

Avviata l’articolazione di Ostetrica di Comunità a partire dal Distretto Appennino.

Avviato e concluso il percorso di ridisegno degli incarichi di funzione Area comparto DATeR e dei Dirigenti della professioni sanitarie;

Partecipazione alle attività dell’emergenza Covid correlata sia in ambito ospedaliero che territoriale;

In ambito ospedaliero partecipato alle realizzazioni delle progettualità per la realizzazione degli obiettivi di rientro sui tempi di attesa delle prestazioni in ambito chirurgico.

Realizzato il Dossier Formativo Triennale dei middle manager afferenti al DATeR.

Componente del Collegio di Direzione dell’Azienda;

Componente del Comitato di Committenza;

Componente della parte trattante per l’area Dirigenza (fino al gennaio 2024) e Comparto dal 2021;

Raggiunto con esito positivo gli obiettivi di budget annuali e di performance su obiettivi regionali.

#### **In Azienda Ulss5 Polesana:**

- Revisione dell’organizzazione delle strutture ospedaliere secondo logiche dipartimentali provinciali
- Revisione del piano dei fabbisogni di personale Aziendale;
- Implementazione degli incarichi professionali ed organizzativi a livello Aziendale - Ridefinizione del modello organizzativo della Direzione delle Professioni;
- Introduzione della funzione di Bed Management, di Nucleo di Continuità delle Cure e implementazione delle Cure domiciliari nonché avvio del percorso di introduzione dell’infermiere di famiglia;
- Revisione del sistema di valutazione del personale a livello aziendale;
- Revisione del sistema delle Progettualità Aziendali;
- Avviato il processo di reclutamento e formazione per Infermiere di Famiglia nonché l’avvio con focus con i diversi professionisti;

In emergenza Covid oltre alla funzioni organizzativa per la Direzione Generale in delega diretta coordinamento delle forniture dei DPI in raccordo con Provveditorato, Farmacia e Sistema delle Cure Primarie. Componente in Staff al Direttore Generale per lo sviluppo e funzionamento del Piano Provinciale Vaccinazioni Covid.

#### **In Azienda Usl di Ferrara**

- Revisione dei modelli organizzativo assistenziali secondo intensità di cura e complessità dell’assistenza;

- Revisione del sistema Emergenza Urgenza 118 e partecipazione alle attività di realizzazione della Centrale di Area Vasta;
- Revisione organizzativa delle strutture ospedaliere in conversione verso strutture Case della Salute ed Ospedali di Comunità;
- Progettazione e Revisione degli assetti della Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale;
- Supporto alla realizzazione del modello di Reti Provinciali e Dipartimenti interaziendali;
- Coordinamento del Nucleo Operativo Rischio Clinico;

Altre Esperienze:

- Commissione di Audit per Eventi Sentinella Regione Calabria per conto Ministero Salute e Agenas Anno 2025;
- Componente Collegio Tecnici di Valutazione per Superamento 5 anni altre Aziende Sanitarie anno 2025;
- Azienda Ospedaliera di Alessandria: progetto di formazione intervento nella realizzazione di una rete di Risk Management e per la revisione della Direzione delle Professioni;
- Azienda Ospedaliera di Pescara: progetto di supporto alla realizzazione della Direzione delle Professioni
- Azienda Servizi alla Persona di Ferrara: progetto di supporto nella revisione delle attività e ruoli infermieristici
- Regione Emilia Romagna: Assistent Review nei progetti di ricerca e modernizzazione delle Aziende Sanitarie
- Regione Emilia Romagna: Progetti Regionali per l'implementazione Raccomandazioni ministeriali nel programma sicurezza
- Ospedale Privato Casa di Cura Toniolo di Bologna: percorso di formazione intervento per la Sicurezza delle Cure;
- Azienda Ospedaliera di Ferrara: percorso di supporto nell'introduzione delle tecniche e metodi di Risk Management;
- Casa di Cura S. Camillo di Brescia: percorso di supporto nell'introduzione di modelli di valutazione multidimensionale;
- Azienda Ospedaliera "Le molinette" Torino: percorso di formazione per i Dirigenti in tema di Risk Management e modelli organizzativi;
- Provincia di Ferrara: "Valutatore Regionale per Accredimento Socio Sanitario" dal 2010;

**Docenza Universitaria in corso**

- Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche Unife nell'ambito della progettazione organizzativa ospedaliera e territoriale per la gestione risorse umane e mappatura competenze dal 2016 ad oggi;
- Corso Master di 2° Livello in Promozione della Sicurezza delle Cure UniPR nell'ambito della segnalazione e audit eventi avversi dal 2019 ad oggi;

<b>MADRELINGUA</b>	<b>Italiana</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di lettura</li> <li>• Capacità di scrittura</li> </ul>	Inglese livello: buono] [ Inglese il livello: sufficiente]
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di espressione orale</li> </ul>	[ Inglese il livello: sufficiente ]
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE</b>	Buna capacità con il pacchetto Office

**ALTRO**

Partecipazione diversi seminari sul management organizzativo sia in qualità di discente che relatore.  
 Pubblicazione del Libro "La gestione del rischio Clinico" Mc Graw Hill del 2014 Autori Martini Pelati.

Ferrara 6/07/2025