

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA: U.O.C. "ANATOMIA PATOLOGICA" – PROFILO PROFESSIONALE: DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: ANATOMIA PATOLOGICA - AREA DELLA MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI.

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE

Il giorno 4 (quattro) del mese di Giugno dell'anno 2025, alle ore 11.00, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Aula Magna - Blocco A – I piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice incaricata di predisporre la graduatoria degli idonei, previo colloquio e valutazione del curriculum dei candidati, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa: **U.O.C. "Anatomia Patologica" – Profilo Professionale: Dirigente Medico – Disciplina: Anatomia Patologica - Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi.**

La Commissione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 508 del 30.04.2025, risulta così composta:

Componente di diritto:

DESTRO DR.SSA CARLA - Direttore Sanitario dell'Azienda ULSS 5 Polesana;

Componenti sorteggiati:

VIACAVA DR. PAOLO - Direttore UOC Anatomia Patologica – Azienda USL Toscana Nord-Ovest

HANSPETER DR.SSA ESTHER - Direttore UOC Anatomia Patologica – Azienda Sanitaria della PA di Bolzano

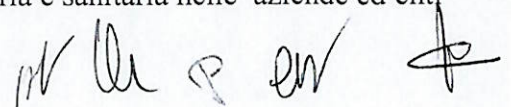
FEYLES DR.SSA ELDA - Direttore UOC Anatomia Patologica – ASL (Asti)

Segretario

CATTELAN DOTT.SSA MONICA - Direttore UOC Gestione Risorse Umane - Azienda ULSS 5 Polesana

Come disposto dall'Allegato A) della D.G.R.V. n. 1096 del 06.09.2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio, intesa quella maturata come direttore di struttura complessa, tra i tre componenti sorteggiati, che risulta essere il dr. Viacava Paolo.

La procedura selettiva si è svolta in conformità a quanto stabilito dall'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502, come sostituito dall'art. 20 della legge 5 agosto 2022, n.118, dall'Allegato A) alla DGR Veneto n. 1096 del 06.09.2022 "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende ed enti



del S.S.R. del Veneto. Sostituzione, in applicazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022, n. 118, delle linee di indirizzo approvate con D.G.R. n. 343 del 19 marzo 2013", dal D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484, limitatamente alle disposizioni fatte salve dalle predette linee guida e dal bando dell'avviso pubblico in oggetto, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 834 del 10.07.2024.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare, indicato nel bando di avviso pubblico, di cui alla deliberazione n. 1249 del 24.10.2024 e precisamente:

"L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali, atte a garantire le funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell'Unità Operativa Complessa (UOC) "Anatomia patologica" dell'Azienda ULSS 5 Polesana e da competenze distintive, finalizzate all'organizzazione e gestione dei processi assistenziali specifici della struttura, nell'ambito delle indicazioni programmatiche nazionali e regionali e degli indirizzi aziendali. I principali riferimenti programmatici regionali sono contenuti nella Legge Regionale n. 48 del 28 dicembre 2018 (Piano socio sanitario regionale 2019-2023), nella DGRV 614/2019 (Schede di dotazione ospedaliera) e nella DGRV 721/2023 (Riforma dell'assistenza territoriale). Il modello gerarchico e organizzativo nel quale è inserita la UOC "Anatomia patologica" è descritto nel vigente Atto aziendale.

Accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell'unità operativa affidata sono le seguenti: esercizio della leadership e di una spiccata capacità relazionale; adesione alle strategie aziendali e fattiva collaborazione al loro sviluppo; gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze; gestione delle risorse materiali utilizzate e sviluppo di sinergie con tutte le altre componenti del sistema socio-sanitario regionale (per esempio, altre strutture aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione; professionisti convenzionati e strutture accreditate); gestione dei processi necessari per l'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (cioè sicura, efficace, efficiente e sostenibile). Tali competenze generali sono declinate dall'articolo 45 del vigente Atto aziendale e dall'articolo 3 dello schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa approvato dalla Regione Veneto con DGRV 342/2013.

Le specifiche competenze professionali connesse all'incarico dirigenziale sono relative alla diagnostica autoptica, macroscopica, istopatologica, citopatologica, istocitopatologica intraoperatoria, ultrastrutturale e caratterizzazione biomolecolare delle lesioni di cellule, tessuti, organi e dell'intero organismo, finalizzate alla diagnosi, terapia, prognosi e valutazione epicritica delle condizioni cliniche connesse ai percorsi assistenziali di competenza di tutte le strutture aziendali, con particolare riferimento alla gestione dei tempi di refertazione che impattano sulla durata della degenza ospedaliera, sulle liste di attesa per la specialistica ambulatoriale e sui programmi di screening oncologico.

E' richiesta esperienza specifica nei settori di patologia più frequenti quali patologia mammaria, patologia del distretto testa-collo, patologia ginecologica e gastrointestinale.

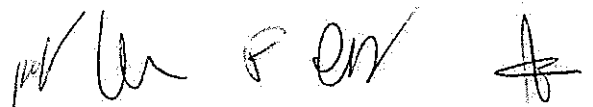
In particolare, al dirigente è richiesto di organizzare e gestire tali attività in modo che le strutture aziendali siano in grado, nel loro complesso, di svolgere i compiti assistenziali affidati dalla vigente programmazione ospedaliera regionale, che attribuisce all'Ospedale di Rovigo il ruolo di "Hub provinciale", all'Ospedale di Trecenta il ruolo di "Ospedale di base in zona disagiata", all'Ospedale di Adria il ruolo di "Ospedale spoke" e alle strutture accreditate un ruolo complementare e di integrazione.

E' richiesta esperienza nella gestione dei sistemi qualità, con particolare attenzione ai sistemi di tracciabilità dei campioni, in ottemperanza alla normativa vigente Legge 22/2002.

Al dirigente sono inoltre richieste ulteriori competenze distintive per svolgere le seguenti attività:

- esercitare la governance clinica in materia di sicurezza clinica (con particolare riguardo alla gestione delle infezioni correlate all'assistenza e alle raccomandazioni ministeriali e regionali), di appropriatezza diagnostica e terapeutica, di innovazione e valutazione delle tecnologie sanitarie - HTA (con particolare riguardo alla valutazione delle procedure diagnostiche, delle attrezzature e dei dispositivi medici), di gestione integrata dei volumi di attività per specifiche prestazioni e valutazione degli esiti (vedi, per esempio, Programma Nazionale Esiti e iniziative analoghe);*
- supportare l'approccio assistenziale per processi, continuo e trasversale ai livelli di assistenza ospedaliera e distrettuale, valorizzando l'implementazione dei PDTA, dei gruppi multidisciplinari e di tutte le altre modalità di gestione orizzontale dei processi indicate dall'Atto aziendale;*
- promuovere l'integrazione organizzativa e la collaborazione multidisciplinare tra i diversi professionisti e le diverse strutture aziendali ed extra-aziendali, finalizzandola al miglioramento dell'efficacia clinica e dell'efficienza operativa nella gestione delle risorse (per esempio, personale, spazi, apparecchiature, farmaci e dispositivi medici, competenze, ecc.), in modo particolare con le unità operative afferenti all'area della Medicina diagnostica e dei servizi;*
- sostenere l'informatizzazione dei processi assistenziali e organizzativi (per esempio, piattaforma nazionale e regionale per le prestazioni di telemedicina, cartella clinica, firma digitale, teleconsulto, dematerializzazione delle prescrizioni, prenotazioni e referti, sistemi di supporto decisionale, workflow, ecc.) e la loro integrazione nel contesto del fascicolo sanitario elettronico (FSE);*
- svolgere le attività di competenza indicate dai sistemi aziendali di gestione del rischio (professionale, lavorativo, informatico, ambientale, amministrativo-contabile e anticorruzione).*
- promuovere iniziative e sostenere attività per l'umanizzazione delle cure;*
- sostenere i processi aziendali di autorizzazione all'esercizio e di accreditamento istituzionale, promuovendo anche la partecipazione a programmi volontari di certificazione della qualità e di accreditamento professionale;*
- possedere competenze nell'applicazione e sviluppo di sistemi di intelligenza artificiale integrati nei nuovi gestionali di anatomia patologica;*
- gestire l'attività di tutoraggio per l'acquisizione di competenze di tutti i professionisti dell'équipe a lui affidata;*
- sviluppare un clima interno favorente la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori e promuovere un clima collaborativo ispirato ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori, oltre a garantire un'efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti ed i familiari all'interno della struttura complessa;*
- conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane: programmazione, inserimento, coordinamento e valutazione del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamentali organizzative;*
- programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza e valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti;*
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.*

In tale prospettiva, il dirigente dovrà essere in possesso di documentata e rilevante esperienza professionale e gestionale, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ultimo quinquennio".



La Commissione prende atto che con Deliberazione del Direttore Generale n. 508 del 30.04.2025 è stato disposto di ammettere all'avviso in argomento l'unica candidata che ha presentato domanda di partecipazione e risultante in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando, qui di seguito elencata:

| N° | COGNOME E NOME | CODICE "ID" | DATA DI NASCITA | LUOGO DI NASCITA |
|----|-------------------|-------------|-----------------|------------------|
| 1. | ALESSANDRINI LARA | 4845185 | | |

La Commissione ha accertato che la data e la sede del colloquio sono state pubblicate sul sito internet aziendale, nella sezione Concorsi e Avvisi (nella cartella dell'Avviso specifico oggetto della selezione), quale convocazione ufficiale a tutti gli effetti della candidata ammessa, per sostenere il colloquio previsto nella giornata odierna 04.06.2025, alle ore 11.30, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Aula Magna - Blocco A - I° piano.

Accertata la presenza della candidata, regolarmente convocata, presenti n. 1 (uno) candidato su 1 (uno) ammessi, la Commissione ha preliminarmente proceduto con predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione del curriculum, procedendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dalla candidata ed alla relativa valutazione secondo i predetti criteri, predisponendo una scheda individuale in cui sono stati riportati i punteggi attribuiti.

Successivamente la Commissione, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre alla candidata, stabilendo di sottoporre alla candidata n. 2 domande, una finalizzata alla verifica delle capacità professionali ed una finalizzata alla verifica delle capacità gestionali/organizzative e di direzione, mediante estrazione a sorte tra quelle predeterminate.

Si è poi proceduto ad effettuare il colloquio con le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione dello stesso, è stato attribuito alla candidata il relativo punteggio.

Al termine dei lavori, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio, la Commissione ha esposto presso la sede di svolgimento della prova, il risultato ottenuto dalla candidata.

La Commissione quindi, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio, conseguiti dalla candidata, la dichiara idonea al conferimento dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Anatomia Patologica":

| N. | CANDIDATO | CODICE "ID" | DATA DI NASCITA | PUNTEGGIO CURRICULUM PROFESSIONALE MAX 50 | PUNTEGGIO COLLOQUIO MAX 30 | PUNTEGGIO COMPLESSIVO MAX 80 |
|----|-------------------|-------------|-----------------|---|----------------------------|------------------------------|
| 1. | ALESSANDRINI LARA | 4845185 | | 32,450 | 30 | 62,450 |

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 04.06.2025.

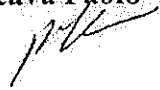
La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito

[Handwritten signatures]

internet dell'Azienda prima della nomina del candidato vincitore.

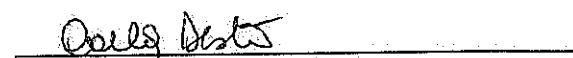
Letto, confermato e sottoscritto.

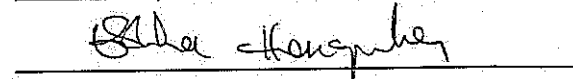
II PRESIDENTE
- Dr. Viacava Paolo -

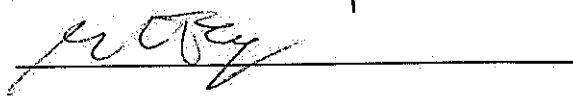


I COMPONENTI:

- Dr.ssa Carla Destro
- Dr.ssa Hanspeter Esther
- Dr.ssa Feyles Elda







II SEGRETARIO
- Dr.ssa Monica Cattelan -

