

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01196500290			
Ragione Sociale*	PETER PAN SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.			
Sede Legale	Comune*	ROVIGO	Cap*	45100
	Indirizzo*	VIA MONTE GRAPPA 13/A		
	E-mail	pec@pec.cooperativapeterpan.it		
	PEC	pec@pec.cooperativapeterpan.it		
	Telefono	042528835		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	61	Di cui femmine*	53
Attività economica esercitata*	88.99.00 - Altre attività di assistenza sociale non residenziale nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COOPERATIVE SOCIALI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	44	38	17	15	61	53	1	1
Assunzioni	0	0	0	0	5	5	3	2	8	7	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	2	5	5	8	7	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	46	41	15	12	61	53	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI		
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	46	41	0	0	5	5
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		3	3	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		27	24	0	0	3	3
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		11	9	0	0	2	2
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		3	3	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		1	1	0	0	0	0

COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		1	1	0	0	0	0
Operai			15	12	0	0	3	2
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		9	9	0	0	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		4	2	0	0	2	1
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			61	53	0	0	8	7
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	16	13	8	6	24	19	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	113	77	74	66	187	143	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 776.860,00	€ 706.270,00
Operai	€ 188.600,00	€ 122.602,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 10.012,00	€ 10.012,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 744.436,00	€ 719.106,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 5.808,00	€ 5.808,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 52.434,00	€ 48.008,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 440.051,00	€ 440.051,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 123.136,00	€ 102.232,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 96.369,00	€ 96.369,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 26.638,00	€ 26.638,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 179.612,00	€ 150.934,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 104.210,00	€ 104.210,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 8.742,00	€ 8.742,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 44.536,00	€ 37.982,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 22.124,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 9.536,00	€ 9.536,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 9.536,00	€ 9.536,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	ROVIGO	0	0	0	0	46	41	15	12	61	53