

|                             |                                                     |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>Ruolo</b>                | Sanitario                                           |
| <b>Profilo</b>              | Medico                                              |
| <b>Disciplina</b>           | Radiologia                                          |
| <b>Titolo dell'incarico</b> | Direttore di Unità Operativa Complessa "RADIOLOGIA" |

**Luogo di svolgimento dell'incarico**

L'attività verrà svolta in tutto l'ambito territoriale di competenza, presso le sedi operative della UOC.  
L'attuale programmazione regionale attribuisce all'Ospedale di Rovigo il ruolo di "Hub provinciale", all'Ospedale di Trecenta il ruolo di "Ospedale di base in zona disagiata" e all'Ospedale di Adria il ruolo di "Ospedale Spoke".

**Principali relazioni operative**

L'UOC Radiologia afferisce al Dipartimento strutturale ospedaliero "SERVIZIO DIAGNOSI E CURA".  
Relazioni operative con: Direzione della Funzione Ospedaliera; UU.OO. dei tre Ospedali.  
Garantisce la propria attività a favore di utenti esterni, di pazienti in carico al Pronto Soccorso e di pazienti ricoverati presso le Unità Operative con degenza, in condizioni ordinarie e di emergenza-urgenza.

|                             |                                                                  |                          |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|                             | <b>Direttore del Dipartimento<br/>SERVIZI DI DIAGNOSI E CURA</b> |                          |
| <b>Ospedale di TRECENTA</b> | <b>Ospedale di ROVIGO</b>                                        | <b>Ospedale di ADRIA</b> |
|                             | <b>UOC Medicina di laboratorio</b>                               |                          |
|                             |                                                                  |                          |
|                             | <b>UOC Radiologia</b>                                            |                          |
| UOS Radiologia Trecenta     | UOS Senologia                                                    | UOS Radiologia Adria     |
|                             | UOS Radiologia Interventistica                                   |                          |
|                             |                                                                  |                          |
|                             | <b>UOC Neuroradiologia</b>                                       |                          |
|                             | <b>UOC Medicina TrASFusionale</b>                                |                          |
|                             | <b>UOC Anatomia Patologica</b>                                   |                          |
|                             | <b>UOC Medicina Nucleare</b>                                     |                          |
|                             | <b>UOC Radioterapia</b>                                          |                          |
|                             | <b>UOSD Microbiologia</b>                                        |                          |
|                             | <b>UOSD Fisica Sanitaria</b>                                     |                          |

**Profilo oggettivo: caratteristiche dell'Unità Operativa Complessa "RADIOLOGIA"**

## Organizzazione e funzione

L'UOC "Radiologia" è una delle sette strutture complesse afferenti al Dipartimento strutturale ospedaliero "SERVIZI DI DIAGNOSI E CURA" dell'Azienda ULSS 5 Polesana, che include inoltre due UOSD.

L'UOC "Radiologia" prevede quattro UOS: UOS "Radiologia Trecenta", presso l'Ospedale di Trecenta, UOS "Radiologia Adria" presso l'Ospedale di Adria, UOS "Senologia" e UOS "Radiologia interventistica" presso l'Ospedale di Rovigo (*Atto Aziendale ULSS 5 Polesana DDG n. 611 del 21/05/2025*).

La dotazione organica della UOC contempla la presenza di diversi profili professionali: dirigenti medici, equipe di TSRM e infermieristica.

## Tecnologia

Presso l'Ospedale di Rovigo:

- 2 RM (3 Tesla Siemens e 1,5 Tesla GE);
- 3 TC (128 slice Siemens, 64 slice GE, 16 slice Siemens in PS);
- 1 Mammografo digitale diretto con Tomosintesi;
- 7 Ecografi di cui 4 dedicati alla radiologia (2 all'unità senologica e 2 all'unità radiologica);
- 1 Ecografo portatile dedicato prevalentemente all'attività di radiologia interventistica;
- 3 Apparecchi di radiologia tradizionale digitali diretti;
- 1 Ortopantomografo con CR (Computed Radiography) e Cefalometria;
- 4 Unità radiologiche mobili per esami a letto e/o a domicilio;
- 2 Amplificatori di brillantezza per le sale operatorie;
- 1 Angiografo Biplano per l'attività di radiologia interventistica e Neuroradiologia Interventistica situato in sala operatoria (sala ibrida);

Presso l'Ospedale di Trecenta:

- 1 TC (128);
- 1 Mammografo digitale diretto;
- 3 Ecografi;
- 1 Ortopantomografo con Cefalometria;
- 1 Apparecchio per densitometria ossea (MOC);
- 1 Apparecchio di radiologia tradizionale digitale diretto Philips;
- 1 Apparecchio telecomandato digitale diretto Philips;
- 1 Apparecchio di radiologia tradizionale GE;
- 2 Unità radiologiche mobili analogiche per esami a letto;
- 2 Unità radiologiche mobili digitali diretti per esami a letto;
- 3 Unità CR (Computed Radiography) per immagini radiologiche digitali;
- 1 Amplificatore di brillantezza per le sale operatorie.

Presso l'Ospedale di Adria:

- 1 RM (1,5 Tesla Philips);
- 1 TC (64 slice GE);
- 1 Mammografo digitale diretto;
- 2 Ecografi;
- 1 Ortopantomografo con CR e Cefalometria;
- 2 Apparecchi di radiologia tradizionale digitali diretti Samsung;
- 1 Apparecchio per densitometria ossea (MOC);
- 3 Unità radiologiche mobili per esami a letto;

- 1 Apparecchio digitale diretto telecomandato GMM;
- 2 Amplificatori di brillantezza per le sale operatorie (GE e Ziehm).

#### Attività erogata

La struttura eroga prestazioni di:

- radiologia convenzionale e ortopantomografia;
- TC per indagini di routine, stadiazioni oncologiche, follow up, cardio-TC, angio-TC e Colon-TC virtuale;
- RM per indagini di routine nei vari distretti incluso lo studio delle articolazioni mediante artro-RM;
- Ecografie dei tessuti molli, muscolo-scheletrica, addominale, capo-collo ed ecocolordoppler di tutti i distretti anatomici con e senza mezzo di contrasto;
- Radiologia Interventistica (angiografia, angioplastica, posizionamento di stent, embolizzazione e chemioembolizzazione, trombolisi e vertebroplastica);
- agobiopsie ECO- e TC-guidate;
- mammografia, eco mammaria, RM mammaria.

Volumi annui prestazioni ambulatoriali (per interni, esterni, PS) - Dati da DW

|                                 |                   | Sede di erogazione   | Qtà 2019 | Qtà 2024 | Qtà 2025 | Valore 2019  | Valore 2024  | Valore 2025  |
|---------------------------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|--------------|--------------|--------------|
| DIPARTIMENTO<br>DIAGNOSI E CURA | UOC<br>RADIOLOGIA | Presidio di ADRIA    | 49.487   | 44.030   | 40.827   | € 3.202.878  | € 2.764.108  | € 2.465.101  |
|                                 |                   | Presidio di ROVIGO   | 90.662   | 96.843   | 95.362   | € 5.969.450  | € 6.617.749  | € 6.668.460  |
|                                 |                   | Presidio di TRECENTA | 37.833   | 45.261   | 41.063   | € 1.768.089  | € 2.265.361  | € 2.095.850  |
|                                 |                   |                      | 177.982  | 186.134  | 177.252  | € 10.940.417 | € 11.647.219 | € 11.229.412 |

#### Profilo soggettivo: competenze e conoscenze richieste al Direttore di struttura complessa

L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali atte a garantire le funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata e da specifiche competenze professionali, nell'ambito degli indirizzi programmatori nazionali e regionali e degli indirizzi gestionali e assistenziali aziendali.

Come previsto dal vigente Atto aziendale, accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel vigente "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata sono: l'esercizio della leadership e di una spiccata capacità relazionale, l'adesione alle strategie aziendali e la fattiva collaborazione al loro sviluppo, la gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze, la gestione delle risorse di budget assegnate, lo sviluppo di sinergie con tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale (per esempio, altre strutture aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione, medici convenzionati, strutture accreditate) e la gestione dei processi necessari per una erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente e sostenibile).

**Competenze organizzative**

Al dirigente è richiesto di organizzare l'attività dell'UO in modo tale che tutte le strutture aziendali siano in grado di svolgere i compiti assistenziali affidati dalla vigente programmazione ospedaliera. L'attuale programmazione regionale attribuisce all'ospedale di Rovigo il ruolo di "Hub provinciale" all'ospedale di Trecenta il ruolo di "Ospedale di Base in zona disagiata" e all'ospedale di Adria il ruolo di "Ospedale Spoke". In tale prospettiva, il dirigente dovrà essere in possesso di documentata e rilevante esperienza professionale, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ultimo quinquennio.

**Competenze gestionali**

Integrazione operativa con le altre strutture pubbliche provinciali finalizzata al miglioramento dell'efficienza organizzativa nella gestione delle risorse (per esempio, personale, spazi, apparecchiature e materiali di consumo).

Integrazione funzionale delle attività finalizzata al miglioramento dell'efficacia assistenziale, anche attraverso la definizione condivisa di specifici documenti di indirizzo clinico-organizzativo destinati a coinvolgere su base provinciale le altre strutture aziendali, le altre strutture pubbliche e private, gli specialisti ambulatoriali interni convenzionati e l'assistenza primaria;

**Competenze tecnico/scientifiche, governo clinico e innovazione**

Governance clinica in materia di health technology assessment HTA (per la valutazione di procedure, attrezzature, dispositivi e materiali di consumo), di gestione integrata dei volumi di attività per specifiche prestazioni (finalizzata al mantenimento di un'adeguata professionalità delle strutture aziendali e dei singoli professionisti coinvolti) e di valutazione degli esiti (per esempio, Programma Nazionale Esiti e iniziative analoghe).

Sviluppo delle attività di informatizzazione dei processi (per esempio, RIS, PACS, teleradiologia, teleconsulto, sistemi di supporto decisionale) e loro integrazione nel contesto regionale del fascicolo sanitario elettronico.

Radioprotezione (giustificazione dell'impiego, ottimizzazione dell'esposizione e limitazione delle dosi).

Consolidamento dell'interazione con le strutture dei Dipartimenti di Emergenza, per un'appropriata presa in carico delle patologie urgenti di competenza.

Avvio di programmi/progetti di integrazione delle équipes professionali, con particolare riguardo alla patologia oncologica e allo sviluppo dei PPDTA aziendali.

Partecipazione alla individuazione dell'offerta aziendale, che risulta in parte assicurata dal Privato Accreditato. Collaborazione con i MMG, PLS e SAI per definire percorsi di appropriatezza per l'accesso alle prestazioni e di continuità di assistenziale.

**Competenze specifiche**

Documentata esperienza nell'organizzazione delle attività di diagnostica per immagini con utilizzo di apparecchiature di elevata tecnologia.

Comprovata esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie in ambito radiologico, con particolare riferimento alle capacità di innovazione e di sviluppo dell'attività svolta.

Dimostrata competenza nell'utilizzo del sistema RIS (Radiology Information System) - PACS (Picture Archiving and Communication System).

**Leadership e orientamento agli obiettivi-aspetti manageriali**

Gestire l'attività di tutoraggio per l'acquisizione di competenze di tutti i professionisti dell'équipe a lui/lei affidata.

Sviluppare un clima interno favorente la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori e promuovere un clima collaborativo ispirato ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori, oltre a garantire un'efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti ed i familiari all'interno della struttura complessa.

Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane: programmazione, inserimento, coordinamento e valutazione del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamentali organizzative.

Programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza e valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti.

Gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica

**Gestione del rischio e Privacy**

Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale, assicurando ruolo e funzioni previste dal D.lgs. 81/2008.

Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

**Anticorruzione**

Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita. Collaborare con il Responsabile aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

**Requisiti necessari per esercitare il profilo di ruolo descritto**

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico-gestionali propri della UOC, una sintesi delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Si richiede pertanto, anche in considerazione della completezza delle attrezzature strumentali presenti e in corso di acquisizione, un

profilo clinico con evidenti competenze e conoscenze di tutte le principali tecniche diagnostiche e terapeutiche pertinenti alla disciplina, con particolare riferimento alle attività interventistiche.