



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA: U.O.C. "RADIOLOGIA" – PROFILO PROFESSIONALE: DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: RADIODIAGNOSTICA - AREA DELLA MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI.

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE

Il giorno 31 (trentuno) del mese di agosto dell'anno 2026, alle ore 9.30, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Sala Azzurra - Blocco A – II piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice incaricata di predisporre la graduatoria degli idonei, previo colloquio e valutazione del curriculum dei candidati, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa: **U.O.C. "Radiologia" – Profilo Professionale: Dirigente Medico – Disciplina: Radiodiagnostica – Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi.**

La Commissione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 911 del 29.07.2026, risulta così composta:

Componente di diritto:

BRIANI DR.SSA MONICA - Direttore Sanitario dell'Azienda ULSS 5 Polesana;

Componenti sorteggiati:

SARTORI DR. PAOLO - Direttore UOC Radiologia – Azienda ULSS 3 Serenissima

GANDIN DR.SSA FLAVIA - Direttore S.C. Radiodiagnostica S. Vito – Spilimbergo – ASL Friuli Occidentale

MINGUZZI DR.SSA MARIA TERESA - Direttore UO Radiodiagnostica Ravenna – Azienda USL della Romagna

Segretario

CATTELAN DOTT.SSA MONICA - Direttore UOC Gestione Risorse Umane - Azienda ULSS 5 Polesana

Come disposto dall'Allegato A) della D.G.R.V. n. 1096 del 06.09.2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio, intesa quella maturata come direttore di struttura complessa, tra i tre componenti sorteggiati, che risulta essere il Dr. Paolo Sartori.

La procedura selettiva si è svolta in conformità a quanto stabilito dall'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502, come sostituito dall'art. 20 della legge 5 agosto 2022, n.118, dall'Allegato A) alla DGR Veneto n. 1096 del 06.09.2022 "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende ed enti del S.S.R. del Veneto. Sostituzione, in applicazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022, n. 118, delle linee di indirizzo approvate con D.G.R. n. 343 del 19 marzo 2013", dal D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484, limitatamente alle disposizioni fatte salve dalle predette linee guida e dal bando dell'avviso pubblico in oggetto, approvato con deliberazioni del Direttore Generale n. 1 del 07.01.2026, n. 49 del 15.01.2026 e n. 119 del 29.01.2026.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare, indicato nel bando di avviso pubblico, di cui alla deliberazione n. 1147 del 03.12.2025, così come modificato dalla deliberazione n. 528 del 23.04.2026 ad oggetto "Riapertura Termini avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Radiologia" – Ruolo Sanitario – Profilo Professionale Dirigente Medico – Disciplina Radiodiagnostica – Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi" e precisamente:

Titolo dell'incarico Direttore di Unità Operativa Complessa "RADIOLOGIA"

Luogo di svolgimento dell'incarico

L'attività verrà svolta in tutto l'ambito territoriale di competenza, presso le sedi operative della UOC.

L'attuale programmazione regionale attribuisce all'Ospedale di Rovigo il ruolo di "Hub provinciale", all'Ospedale di Trecenta il ruolo di "Ospedale di base in zona disagiata" e all'Ospedale di Adria il ruolo di "Ospedale Spoke".

Principali relazioni operative

L'UOC Radiologia afferisce al Dipartimento strutturale ospedaliero "SERVIZIO DIAGNOSI E CURA".

Relazioni operative con: Direzione della Funzione Ospedaliera; UU.OO. dei tre Ospedali.

Garantisce la propria attività a favore di utenti esterni, di pazienti in carico al Pronto Soccorso e di pazienti ricoverati presso le Unità Operative con degenza, in condizioni ordinarie e di emergenza-urgenza.

	<i>Direttore del Dipartimento</i> <i>SERVIZI DI DIAGNOSI E CURA</i>	
<i>Ospedale di TRECENTA</i>	<i>Ospedale di ROVIGO</i>	<i>Ospedale di ADRIA</i>
	<i>UOC Medicina di laboratorio</i>	
	<i>UOC Radiologia</i>	
<i>UOS Radiologia Trecenta</i>	<i>UOS Senologia</i>	<i>UOS Radiologia Adria</i>
	<i>UOS Radiologia Interventistica</i>	
	<i>UOC Neuroradiologia</i>	
	<i>UOC Medicina Trasmfusionale</i>	
	<i>UOC Anatomia Patologica</i>	
	<i>UOC Medicina Nucleare</i>	
	<i>UOC Radioterapia</i>	
	<i>UOSD Microbiologia</i>	
	<i>UOSD Fisica Sanitaria</i>	

Profilo oggettivo: caratteristiche dell'Unità Operativa Complessa "RADIOLOGIA"

Organizzazione e funzione

L'UOC "Radiologia" è una delle sette strutture complesse afferenti al Dipartimento strutturale ospedaliero "SERVIZI DI DIAGNOSI E CURA" dell'Azienda ULSS 5 Polesana, che include inoltre due UOSD.

L'UOC "Radiologia" prevede quattro UOS: UOS "Radiologia Trecenta", presso l'Ospedale di Trecenta, UOS "Radiologia Adria" presso l'Ospedale di Adria, UOS "Senologia" e UOS "Radiologia interventistica" presso l'Ospedale di Rovigo (Atto Aziendale ULSS 5 Polesana DDG n. 611 del 21/05/2025).

La dotazione organica della UOC contempla la presenza di diversi profili professionali: dirigenti medici, equipe di TSRM e infermieristica.

Tecnologia

Presso l'Ospedale di Rovigo:

- 2 RM (3 Tesla Siemens e 1,5 Tesla GE);
- 3 TC (128 slice Siemens, 64 slice GE, 16 slice Siemens in PS);
- 1 Mammografo digitale diretto con Tomosintesi;
- 7 Ecografi di cui 4 dedicati alla radiologia (2 all'unità senologica e 2 all'unità radiologica);
- 1 Ecografo portatile dedicato prevalentemente all'attività di radiologia interventistica;
- 3 Apparecchi di radiologia tradizionale digitali diretti;
- 1 Ortopantomografo con CR (Computed Radiography) e Cefalometria;
- 4 Unità radiologiche mobili per esami a letto e/o a domicilio;
- 2 Amplificatori di brillantezza per le sale operatorie;
- 1 Angiografo Biplano per l'attività di radiologia interventistica e Neuroradiologia Interventistica situato in sala operatoria (sala ibrida);

Presso l'Ospedale di Trecenta:

- 1 TC (128);
- 1 Mammografo digitale diretto;
- 3 Ecografi;
- 1 Ortopantomografo con Cefalometria;
- 1 Apparecchio per densitometria ossea (MOC);
- 1 Apparecchio di radiologia tradizionale digitale diretto Philips;
- 1 Apparecchio telecomandato digitale diretto Philips;
- 1 Apparecchio di radiologia tradizionale GE;
- 2 Unità radiologiche mobili analogiche per esami a letto;

- 2 Unità radiologiche mobili digitali diretti per esami a letto;
- 3 Unità CR (Computed Radiography) per immagini radiologiche digitali;
- 1 Amplificatore di brillantezza per le sale operatorie.

Presso l'Ospedale di Adria:

- 1 RM (1,5 Tesla Philips);
- 1 TC (64 slice GE);
- 1 Mammografo digitale diretto;
- 2 Ecografi;
- 1 Ortopantomografo con CR e Cefalometria;
- 2 Apparecchi di radiologia tradizionale digitali diretti Samsung;
- 1 Apparecchio per densitometria ossea (MOC);
- 3 Unità radiologiche mobili per esami a letto;
- 1 Apparecchio digitale diretto telecomandato GMM;
- 2 Amplificatori di brillantezza per le sale operatorie (GE e Ziehm).

Attività erogata

La struttura eroga prestazioni di:

- radiologia convenzionale e ortopantomografia;
- TC per indagini di routine, stadiazioni oncologiche, follow up, cardio-TC, angio-TC e Colon-TC virtuale;
- RM per indagini di routine nei vari distretti incluso lo studio delle articolazioni mediante artro-RM;
- Ecografie dei tessuti molli, muscolo-scheletrica, addominale, capo-collo ed ecocolordoppler di tutti i distretti anatomici con e senza mezzo di contrasto;
- Radiologia Interventistica (angiografia, angioplastica, posizionamento di stent, embolizzazione e chemioembolizzazione, trombolisi e vertebroplastica);
- agobiopsie ECO- e TC-guidate;
- mammografia, eco mammaria, RM mammaria.

Volumi annui prestazioni ambulatoriali (per interni, esterni, PS) - Dati da DW

		Sede di erogazione	Qtà 2019	Qtà 2024	Qtà 2025	Valore 2019	Valore 2024	Valore 2025
DIPARTIMENTO DIAGNOSI E CURA	UOC RADIOLOGIA	Presidio di ADRIA	49.487	44.030	40.827	€ 3.202.878	€ 2.764.108	€ 2.465.101
		Presidio di ROVIGO	90.662	96.843	95.362	€ 5.969.450	€ 6.617.749	€ 6.668.460

		Presidio di TRECENTA	37.833	45.261	41.063	€ 1.768.089	€ 2.265.361	€ 2.095.850
			177.982	186.134	177.252	€ 10.940.417	€ 11.647.219	€ 11.229.412

Profilo soggettivo:

competenze e conoscenze richieste al Direttore di struttura complessa

L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali atte a garantire le funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata e da specifiche competenze professionali, nell'ambito degli indirizzi programmatori nazionali e regionali e degli indirizzi gestionali e assistenziali aziendali.

Come previsto dal vigente Atto aziendale, accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel vigente "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata sono: l'esercizio della leadership e di una spiccata capacità relazionale, l'adesione alle strategie aziendali e la fattiva collaborazione al loro sviluppo, la gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze, la gestione delle risorse di budget assegnate, lo sviluppo di sinergie con tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale (per esempio, altre strutture aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione, medici convenzionati, strutture accreditate) e la gestione dei processi necessari per una erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente e sostenibile).

Competenze organizzative

Al dirigente è richiesto di organizzare l'attività dell'UO in modo tale che tutte le strutture aziendali siano in grado di svolgere i compiti assistenziali affidati dalla vigente programmazione ospedaliera. L'attuale programmazione regionale attribuisce all'ospedale di Rovigo il ruolo di "Hub provinciale" all'ospedale di Trecenta il ruolo di "Ospedale di Base in zona disagiata" e all'ospedale di Adria il ruolo di "Ospedale Spoke". In tale prospettiva, il dirigente dovrà essere in possesso di documentata e rilevante esperienza professionale, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ultimo quinquennio.

Competenze gestionali

Integrazione operativa con le altre strutture pubbliche provinciali finalizzata al miglioramento dell'efficienza organizzativa nella gestione delle risorse (per esempio, personale, spazi, apparecchiature e materiali di consumo).

Integrazione funzionale delle attività finalizzata al miglioramento dell'efficacia assistenziale, anche attraverso la definizione condivisa di specifici documenti di indirizzo clinico-organizzativo destinati a coinvolgere su base provinciale le altre strutture aziendali, le altre strutture pubbliche e private, gli specialisti ambulatoriali interni convenzionati e l'assistenza primaria;

Competenze tecnico/scientifiche, governo clinico e innovazione

Governance clinica in materia di health technology assessment HTA (per la valutazione di procedure, attrezzature, dispositivi e materiali di consumo), di gestione integrata dei volumi di attività per specifiche prestazioni (finalizzata al mantenimento di un'adeguata professionalità delle strutture aziendali e dei singoli professionisti coinvolti) e di valutazione degli esiti (per esempio, Programma Nazionale Esiti e iniziative analoghe).

Sviluppo delle attività di informatizzazione dei processi (per esempio, RIS, PACS, teleradiologia, teleconsulto, sistemi di supporto decisionale) e loro integrazione nel contesto regionale del fascicolo sanitario elettronico.

Radioprotezione (giustificazione dell'impiego, ottimizzazione dell'esposizione e limitazione delle dosi).

Consolidamento dell'interazione con le strutture dei Dipartimenti di Emergenza, per un'appropriata presa in carico delle patologie urgenti di competenza.

Avvio di programmi/progetti di integrazione delle équipes professionali, con particolare riguardo a patologia oncologica e allo sviluppo dei PPDTA aziendali.

Partecipazione alla individuazione dell'offerta aziendale, che risulta in parte assicurata dal Priv. Accreditato. Collaborazione con i MMG, PLS e SAI per definire percorsi di appropriatezza per l'accesso alle prestazioni e di continuità di assistenziale.

Competenze specifiche

Documentata esperienza nell'organizzazione delle attività di diagnostica per immagini con utilizzo di apparecchiature di elevata tecnologia.

Comprovata esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie in ambito radiologico, con particolare riferimento alle capacità di innovazione e di sviluppo dell'attività svolta.

Dimostrata competenza nell'utilizzo del sistema RIS (Radiology Information System) - PACS (Picture Archiving and Communication System).

Leadership e orientamento agli obiettivi-aspetti manageriali

Gestire l'attività di tutoraggio per l'acquisizione di competenze di tutti i professionisti dell'équipe a lui/lei affidata.

Sviluppare un clima interno favorente la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori e promuovere un clima collaborativo ispirato ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori, oltre a garantire un'efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti ed i familiari all'interno della struttura complessa.

Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane: programmazione, inserimento, coordinamento e valutazione del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamentali organizzative.

Programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza e valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti.

Gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica

Gestione del rischio e Privacy

Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale, assicurando ruolo e funzioni previste dal D.lgs. 81/2008.

Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

Anticorruzione

Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita. Collaborare con il Responsabile aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

Requisiti necessari per esercitare il profilo di ruolo descritto

U ✓

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico-gestionali propri della UOC, una sintesi delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Si richiede pertanto, anche in considerazione della completezza delle attrezzature strumentali presenti e in corso di acquisizione, un profilo clinico con evidenti competenze e conoscenze di tutte le principali tecniche diagnostiche e terapeutiche pertinenti alla disciplina, con particolare riferimento alle attività interventistiche.

La Commissione prende atto che con Deliberazione del Direttore Generale n. 911 del 29.07.2026 è stato disposto di ammettere all'avviso in argomento i sei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione e risultanti in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando, qui di seguito elencati:

N°	COGNOME E NOME	CODICE ID PRECEDENTE	CODICE ID DOMANDA	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
1		5458340	5432674		
2		5448491	5376329		
3			5683207		
4			5648171		
5		5453221	5410542		
6		5447800	5397889		

La Commissione ha accertato che la data e la sede del colloquio sono state pubblicate sul sito internet aziendale, nella sezione Concorsi e Avvisi (nella cartella dell'Avviso specifico oggetto della selezione), in data 05.08.2026, quale convocazione ufficiale a tutti gli effetti dei candidati ammessi, per sostenere il colloquio previsto nella giornata odierna 31.08.2026 alle ore 10.00, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Sala Azzurra - Blocco A – II° piano.

Accertata la presenza dei candidati, regolarmente convocati, presenti n. 4 (quattro) candidati su n. 6 (sei) ammessi, la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione del curriculum, procedendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dai candidati ed alla relativa valutazione secondo i predetti criteri, predisponendo una scheda individuale ciascuno in cui sono stati riportati i punteggi attribuiti.

Successivamente la Commissione, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre ai candidati, stabilendo di sottoporre i candidati a n. 2 domande, una finalizzata alla verifica delle capacità professionali ed una finalizzata alla verifica delle capacità gestionali/organizzative e di direzione, mediante estrazione a sorte tra quelle predeterminate.

Si è poi proceduto ad effettuare il colloquio con le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione dello stesso, è stato attribuito a ciascun candidato il relativo punteggio.

Al termine dei lavori, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio di ciascuno, la Commissione ha esposto presso la sede di svolgimento della prova, il risultato ottenuto dai singoli candidati.

~ 1

La Commissione quindi, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio conseguiti da ciascun candidato, formula la seguente graduatoria di merito dei candidati idonei, individuati con il codice identificativo "ID", dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Radiologia":

N.	CANDIDATO	CODICE ID PRECEDENTE	CODICE ID RIAPERTURA TERMINI	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO CURRICULUM PROFESSIONALE MAX 50	PUNTEGGIO COLLOQUIO MIN 21 MAX 30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO MAX 80
1°	GASPARINI GABRIELE		5648171		37,550	30	67,550
2°		5447800	5397889		35,000	26	61,000
3°		5448491	5376329		30,850	30	60,850
4°			5683207		28,350	24	52,350

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 31.08.2026.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato vincitore.

Letto, confermato e sottoscritto.

II PRESIDENTE
- Dr. Paolo Sartori -

I COMPONENTI:

- Dr.ssa Monica Briani
- Dr.ssa Maria Teresa Minguzzi
- Dr.ssa Flavia Gandin

II SEGRETARIO
- Dr.ssa Monica Cattelan -