



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA: UOC DI ONCOLOGIA - PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI - DISCIPLINA: ONCOLOGIA - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE

Il giorno 31 (trentuno) del mese di gennaio dell'anno 2018, alle ore 9:30, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitari – Viale Tre Martiri, n. 89 – Rovigo, Sala Riunioni – Blocco A – III° piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice incaricata di predisporre l'elenco degli idonei, previo colloquio e valutazione del curriculum dei candidati, per il conferimento dell'incarico di **DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA: U.O.C. DI ONCOLOGIA – PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI – DISCIPLINA: ONCOLOGIA - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE.**

La Commissione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1732 del 28.11.2017 risulta così composta:

Componente di diritto:

CONTATO DOTT. EDGARDO - Direttore Sanitario dell'Azienda ULSS 5 Polesana;

Componenti sorteggiati:

MAESTRI DOTT. ANTONIO - Direttore U.O.C. di Oncologia dell'Azienda Sanitaria di Imola;

SAVA DOTT. TEODORO - Direttore U.O.C. di Oncologia dell'Azienda ULSS 6 Euganea;

BALDINI DOTT.SSA EDI - Direttore U.O.C. di Oncologia dell'Azienda Sanitaria USL Toscana Nord-Ovest

Segretario

TIENGO DOTT.SSA CHIARA - Dirigente Amministrativo, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane Azienda ULSS 5 Polesana.

È stato eletto all'unanimità Presidente della Commissione Esaminatrice la Dott.ssa **Edi Baldini**.

La procedura selettiva si è svolta in conformità a quanto stabilito dall'art. 15, comma 7bis del D.Lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502 come introdotta dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 08 novembre 2012, n. 189, dall'Allegato A) alla DGR Veneto n. 343 del 19.03.2013 "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la Dirigenza Medica - Sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale del Veneto – Linee di indirizzo in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012", dal D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484, limitatamente alle disposizioni fatte salve dalle predette linee guida, dal bando dell'avviso pubblico in oggetto approvato con decreto n. 131 del 13.03.2014.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare, indicato nel bando di avviso pubblico, di cui alla deliberazione n. 628 del 01.06.2017 e precisamente:

L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali atte a garantire le funzioni di direzione e organizzazione della Unità Operativa Complessa (UOC) affidata e da specifiche competenze professionali finalizzate alla gestione dei processi assistenziali, nell'ambito delle indicazioni programmatiche nazionali e regionali e degli indirizzi gestionali e assistenziali aziendali.

Come previsto dal vigente Atto aziendale, accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel vigente "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata sono: l'esercizio della leadership, l'adesione alle strategie aziendali e la fattiva collaborazione al loro sviluppo, la gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze, la gestione delle risorse di budget assegnate, lo sviluppo di sinergie con tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale (per esempio, altre strutture aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione, professionisti convenzionati, strutture accreditate) e la gestione dei processi necessari per l'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (cioè sicura, efficace, efficiente e sostenibile). Tali competenze generali sono declinate anche all'articolo 3 dello schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa approvato dalla Regione Veneto con DGRV 342/2013.

Le specifiche competenze professionali connesse all'incarico dirigenziale sono relative alla organizzazione e gestione delle attività assistenziali nei diversi contesti di cura per lo screening, la diagnosi, il trattamento e il follow-up del paziente neoplastico nelle diverse fasi della malattia, adottando scelte che valorizzino la continuità dell'assistenza e un approccio globale alla persona:

- a) attività ambulatoriali (ambulatori specialistici, chemioterapia, rapporti con le cure palliative, ecc.);*
- b) attività di ricovero (in regime diurno, week, ordinario, consulenze per interni).*

In particolare, al dirigente è richiesto di organizzare e gestire tali attività in modo che le strutture aziendali siano in grado di svolgere i compiti assistenziali affidati dalla vigente programmazione ospedaliera regionale, che attribuisce all'ospedale di Rovigo il ruolo di "Hub a valenza provinciale", all'ospedale di Trecenta il ruolo di "Nodo di rete con specificità del Polesine" e all'ospedale di Adria il ruolo di "Presidio ospedaliero di rete". In tale prospettiva, il dirigente dovrà essere in possesso di documentata e rilevante esperienza professionale, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ultimo quinquennio.

Al dirigente sono inoltre richieste ulteriori competenze professionali per svolgere le seguenti attività:

- favorire l'integrazione operativa tra le strutture aziendali, finalizzata al miglioramento dell'efficienza organizzativa nella gestione delle risorse (per esempio, personale, spazi, apparecchiature, farmaci e dispositivi medici);*
- favorire l'integrazione funzionale di tutte le attività assistenziali svolte in materia oncologica dalle strutture aziendali ospedaliere (per esempio, radioterapia, attività diagnostiche e interventistiche), dai distretti (per esempio, cure palliative e attività domiciliari) e dalla prevenzione (per esempio, screening), dalle strutture accreditate, dagli specialisti ambulatoriali interni convenzionati e dai medici convenzionati dell'assistenza primaria, nella logica di sviluppo della "Rete provinciale per l'assistenza oncologica";*
- supportare l'approccio assistenziale per processi, partecipando attivamente ai gruppi multiprofessionali regionali e aziendali attivati per assistere specifiche patologie (per esempio, breast unit);*



- esercitare la governance clinica in materia di appropriatezza, di valutazione delle tecnologie sanitarie - HTA (con particolare riguardo alla valutazione delle attrezzature e dei dispositivi medici e soprattutto dei farmaci, nel rispetto delle raccomandazioni regionali sui farmaci oncologici innovativi e garantendo il puntuale inserimento dei pazienti nella piattaforma Onco-AIFA), di gestione integrata dei volumi di attività per specifiche prestazioni e di valutazione degli esiti (per esempio, Programma Nazionale Esiti e iniziative analoghe);
- sostenere l'informatizzazione dei processi assistenziali e organizzativi (per esempio, cartella clinica, teleconsulto, dematerializzazione di prescrizioni, prenotazioni e referti, sistemi di supporto decisionale, gestione dei ricoveri programmati, ecc.) e la loro integrazione orizzontale nel contesto aziendale del dossier sanitario elettronico e in quello regionale del fascicolo sanitario elettronico.

La Commissione prende atto che con Deliberazione del Direttore Generale n. 1732 del 28.12.2017 è stato disposto di ammettere all'avviso in argomento i seguenti candidati:

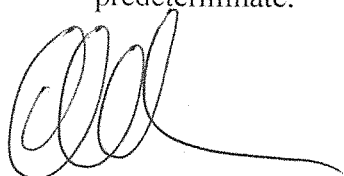
N°	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	CREPALDI GIORGIO	VILLANOVA MARCHESANA (RO)	02/03/1960
2	DARGENIO FRANCESCO	PISA	20/05/1967
3	DAZZI CLAUDIO	ANCONA	04/07/1962
4	GALLIANO MARCO	ACQUI TERME (AL)	03/11/1962
5	MARZOLA MARINA	FERRARA	22/07/1955
6	OLIANI CRISTINA	VERONA	31/03/1961
7	PANETTA ACHILLE	LOCRI (RC)	06/07/1965
8	SARTORI DONATA	PADOVA	27/12/1961
9	TOSO SILVIA	FRASSINELLE POLESINE (RO)	18/03/1958

La Commissione prende atto altresì che per le motivazioni specificate nella deliberazione n. 1732 del 28.12.2017, non è stato ammesso al presente avviso pubblico il candidato LEONI MAURIZIO nato a Galeata (FC) il 10.05.1955.

La Commissione ha verificato che i candidati sono stati convocati per sostenere il colloquio in data 31 gennaio 2018 alle ore 10:00, con raccomandata con ricevuta di ritorno prot. n° 2481/X.1 del 10.01.2018.

Accertata la presenza dei candidati, regolarmente convocati, presenti 8 (otto) candidati su 9 (nove) ammessi, la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione del curriculum, procedendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dai singoli candidati ed alla relativa valutazione secondo i predetti criteri, predisponendo una scheda individuale in cui sono stati riportati i punteggi attribuiti.

Successivamente la Commissione, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre ai candidati, stabilendo di sottoporre a ciascun candidato n° 2 domande, una finalizzata alla verifica delle capacità professionali ed una finalizzata alla verifica delle capacità gestionali/organizzative e di direzione, mediante estrazione a sorte tra quelle predeterminate.






Si è poi proceduto ad effettuare il colloquio con le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione dello stesso, è stato attribuito a ciascun candidato il relativo punteggio.

Al termine dei lavori, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio di ciascuno, la Commissione ha esposto presso la sede di svolgimento della prova, il risultato ottenuto dai singoli candidati.

Sulla base della valutazione complessiva e dei migliori punteggi attribuiti, la Commissione ha provveduto a presenta al Direttore Generale la seguente terna dei candidati idonei

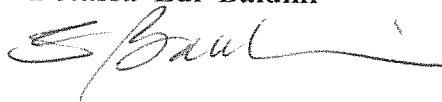
N.	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO CURRICULUM PROFESSIONAL E MAX 50	PUNTEGGIO COLLOQUIO MAX 30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO MAX 80
1	OLIANI CRISTINA	31/03/1961	45,00	30	75,00
2	CREPALDI GIORGIO	02/03/1960	39,10	22	61,10
3	TOSO SILVIA	18/03/1958	35,50	25	60,50

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 31 gennaio 2018.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato prescelto.

Letto, confermato e sottoscritto.

II PRESIDENTE
- Dott.ssa Edi Baldini-

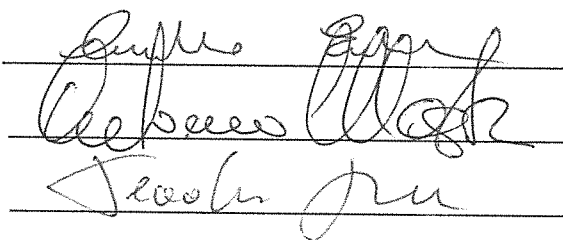


I COMPONENTI:

- Dott. Edgardo Contato

- Dott. Antonio Maestri

- Dott. Teodoro Sava



II SEGRETARIO
-Dott.ssa Chiara Tiengo-

