



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA: UOC DI MEDICINA DI LABORATORIO PER IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI ROVIGO - PROFILI PROFESSIONALI: MEDICI, BIOLOGI, CHIMICI - DISCIPLINA: PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO DI ANALISI CHIMICO CLINICHE E MICROBIOLOGIA).

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE
--

Il giorno 31 (trentuno) del mese di maggio dell'anno 2018, alle ore 9:30, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitari - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Sala Azzurra - Blocco A - II° piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice incaricata di predisporre l'elenco degli idonei, previo colloquio e valutazione del curriculum dei candidati, per il conferimento dell'incarico di **DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA: UOC DI MEDICINA DI LABORATORIO PER IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI ROVIGO - PROFILI PROFESSIONALI: MEDICI, BIOLOGI, CHIMICI - DISCIPLINA: PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO DI ANALISI CHIMICO CLINICHE E MICROBIOLOGIA).**

Relativamente alla Commissione Esaminatrice, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 323 del 11.04.2018, si prende atto che il Dott. Giovanni Pellegrini ed il Dott. Gian Domenico Poggi, entrambi Componenti Titolari, per sopravvenuta indisponibilità sono impossibilitati a partecipare ai lavori della Commissione Esaminatrice.

Pertanto, come da Deliberazione n. 323 del 11.04.2018, il Dott. Giancarlo Di Iorio sostituisce il Dott. Giovanni Pellegrini ed il Dott. Alessandro Mariottini sostituisce il Dott. Gian Domenico Poggi.

Alla luce di quanto suesposto, la Commissione Esaminatrice risulta pertanto così composta:

Componente di diritto:

CONTATO DOTT. EDGARDO - Direttore Sanitario dell'Azienda ULSS 5 Polesana;

Componenti sorteggiati:

DI IORIO DOTT. GIANCARLO - Direttore UOC di Laboratorio Analisi Cliniche dell'Azienda USL di Pescara;

MARIOTTINI DOTT. ALESSANDRO - Direttore UOC di Laboratorio Analisi dell'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni;

MANCINI DOTT.SSA RITA - Direttore Laboratorio Unico Metropolitano dell'Azienda USL di Bologna;

Segretario

SERAFINI DOTT. PIER LUIGI - Dirigente Amministrativo Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane Azienda ULSS 5 Polesana.

È stato eletto all'unanimità Presidente della Commissione Esaminatrice la Dott.ssa **Rita Mancini**.

La procedura selettiva si è svolta in conformità a quanto stabilito dall'art. 15, comma 7bis del D.Lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502 come introdotta dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 08 novembre 2012, n. 189, dall'Allegato A) alla DGR Veneto n. 343 del 19.03.2013 "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la Dirigenza Medica - Sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale del Veneto – Linee di indirizzo in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012", dal D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484, limitatamente alle disposizioni fatte salve dalle predette linee guida, dal bando dell'avviso pubblico in oggetto approvato con Deliberazione n. 78 del 01.02.2017 successivamente integrato con Deliberazione n. 447 del 12.04.2017.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare, indicato nel bando di avviso pubblico, di cui alla Deliberazione n. 78 del 01.02.2017 successivamente integrato con Deliberazione n. 447 del 12.04.2017 e precisamente:

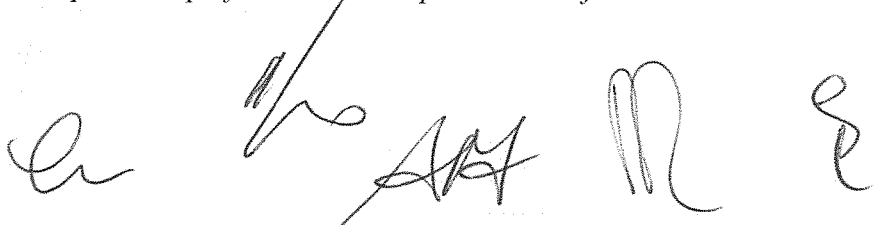
L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali atte a garantire le funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata e da specifiche competenze professionali, nell'ambito degli indirizzi programmatori nazionali e regionali e degli indirizzi gestionali e assistenziali aziendali.

Come previsto dal vigente Atto aziendale, accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel vigente "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata sono: l'esercizio della leadership, l'adesione alle strategie aziendali e la fattiva collaborazione al loro sviluppo, la gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze, la gestione delle risorse di budget assegnate, lo sviluppo di sinergie con tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale (per esempio, altre strutture aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione, medici convenzionati, strutture accreditate) e la gestione dei processi necessari per una erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente e sostenibile).

Tali competenze generali sono declinate anche all'articolo 3 dello schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa approvato dalla Regione Veneto con DGRV 342/2013.

Le specifiche competenze professionali connesse all'incarico dirigenziale sono relative alla organizzazione e gestione, in elezione e in urgenza, della diagnostica per tutte le condizioni cliniche connesse ai percorsi assistenziali di competenza delle strutture aziendali (per esempio, ematologia, coagulazione, chimica clinica, immunometria, endocrinologia, marcatori tumorali, tossicologia, allergologia, diagnostica dell'infertilità, microscopia clinica, diagnostica screening, ecc.). Tali attività diagnostiche potranno essere garantite con sistemi analitici centralizzati, con una rete di POCT e ricorrendo ad altre forme di organizzazione in rete.

In particolare, al dirigente è richiesto di organizzare tali attività in modo tale che tutte le strutture aziendali siano in grado di svolgere i compiti assistenziali affidati dalla vigente programmazione ospedaliera. L'attuale programmazione regionale (DGRV 2122/2013 "Adeguamento delle schede di dotazione ospedaliera delle strutture pubbliche e private accreditate") attribuisce all'ospedale di Rovigo il ruolo di "Hub a valenza provinciale" (con erogazione di prestazioni e coordinamento anche per il Presidio Ospedaliero di Adria), all'ospedale di Trecenta il ruolo di "Nodo di rete con specificità del Polesine" e all'ospedale di Adria il ruolo di "Presidio ospedaliero di rete". In tale prospettiva, il dirigente dovrà essere in possesso di documentata e rilevante esperienza professionale, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ultimo quinquennio.



Infine, al dirigente sono richieste ulteriori competenze professionali per garantire le seguenti funzioni:

- integrazione operativa tra le strutture accreditate (pubbliche e private) della provincia di Rovigo, finalizzata al miglioramento dell'efficienza organizzativa nella gestione delle risorse (per esempio, personale, spazi, apparecchiature e materiali di consumo);*
- integrazione funzionale delle attività finalizzata al miglioramento dell'efficacia assistenziale, anche attraverso la definizione condivisa di specifici documenti di indirizzo clinico-organizzativo destinati a coinvolgere su base provinciale le altre strutture aziendali, le altre strutture pubbliche e private, gli specialisti ambulatoriali interni convenzionati e l'assistenza primaria;*
- governance clinica in materia di health technology assessment (per la valutazione di procedure, attrezzature, dispositivi e materiali di consumo), di gestione integrata dei volumi di attività per specifiche prestazioni (finalizzata al mantenimento di un'adeguata professionalità delle strutture aziendali e dei singoli professionisti coinvolti) e di valutazione degli esiti, (per esempio, Programma Nazionale Esiti e iniziative analoghe);*
- sviluppo delle attività di informatizzazione dei processi (per esempio, LIS, telemedicina, dematerializzazione delle prescrizioni e dei referti, rete dei POCT, sistemi di supporto decisionale e gestione della conoscenza, rete dei punti prelievi) e loro integrazione nel contesto regionale del fascicolo sanitario elettronico.*

La Commissione prende atto che con Determinazione Dirigenziale n. 156 del 19.04.2018 è stato disposto di ammettere all'avviso in argomento i seguenti candidati:

N°	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	BRAVIN ANDREA	TRIESTE	13/09/1962
2	CAMEROTTO ALESSANDRO	SAN DONÀ DI PIAVE (VE)	24/02/1959
3	COLATUTTO ANTONIO	UDINE	13/09/1956
4	DA RIN GIORGIO	TREVISO	24/07/1955
5	GRANDESSO STEFANO	VENEZIA-MESTRE	19/07/1959

La Commissione prende atto altresì che per le motivazioni specificate nella Determinazione Dirigenziale n. 156 del 19.04.2018, non è stato ammesso al presente avviso pubblico il candidato SCATENA ROBERTO nato a Roma il 02.02.1955.

La Commissione ha verificato che i candidati sono stati convocati per sostenere il colloquio in data 31 maggio 2018 alle ore 10:00, con raccomandata con ricevuta di ritorno prot. n° 36052/X.1 del 02.05.2018.

Alle ore 10:15, accertata la presenza dei candidati, regolarmente convocati, presenti 1 (uno) candidato Camerotto Alessandro, su (cinque) ammessi, la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione del curriculum, procedendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dal candidato presente ed alla relativa valutazione secondo i predetti criteri, predisponendo una scheda individuale in cui sono stati riportati i punteggi attribuiti.

Successivamente la Commissione, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre al candidato, stabilendo di sottoporre al candidato n° 2 domande, una finalizzata alla verifica delle capacità professionali ed una finalizzata alla verifica delle capacità gestionali/organizzative e di direzione, mediante estrazione a sorte tra quelle predeterminate.

Si è poi proceduto ad effettuare il colloquio con le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione dello stesso, è stato attribuito al candidato il relativo punteggio.

Al termine dei lavori, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio, la Commissione ha esposto presso la sede di svolgimento della prova, il risultato ottenuto dal candidato.

Sulla base della valutazione complessiva, la Commissione presenta al Direttore Generale la seguente proposta di candidato idoneo:

N.	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO CURRICULUM PROFESSIONAL E MAX 50	PUNTEGGIO COLLOQUIO MAX 30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO MAX 80
1	CAMEROTTO ALESSANDRO	24/02/1959	38,00	30,00	68,00

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 31 maggio 2018.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato prescelto.

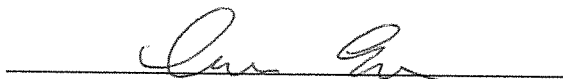
Letto, confermato e sottoscritto.

II PRESIDENTE
- Dott.ssa Rita Mancini-



I COMPONENTI:

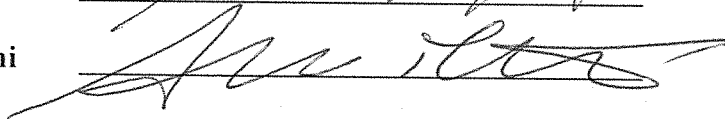
- Dott. Edgardo Contato



- Dott. Giancarlo Di Iorio



- Dott. Alessandro Mariottini



II SEGRETARIO
-Dott. Pier Luigi Serafini-

