

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA: UOC PSICHIATRIA - RUOLO: SANITARIO - PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI - DISCIPLINA: PSICHIATRIA - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE

Il giorno 30 (trenta) del mese di settembre dell'anno 2020, alle ore 9.30, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Sala Riunioni - Blocco A - III piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice incaricata di predisporre l'elenco degli idonei, previo colloquio e valutazione del curriculum dei candidati, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa: **UOC Psichiatria - Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Medici - Disciplina: Psichiatria - Area Medica e delle Specialità Mediche.**

La Commissione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 612 del 15.07.2020, risulta così composta:

Componente di diritto:

CONTATO DR. EDGARDO

- Direttore Sanitario dell'Azienda ULSS 5 Polesana;

Componenti sorteggiati:

FIORITTI DR. ANGELO

- Direttore UOC Psichiatria – Azienda
USL di Bologna

PATERNOSTER DR.SSA SARA

- Direttore UOC Psichiatria – APSS di Trento

MANISCALCO DR. TOMMASO

- Direttore UOC Psichiatria – Azienda ULSS 7
Pedemontana

Segretario

SERAFINI DOTT. PIER LUIGI

- Dirigente Amministrativo Direttore della UOC
Gestione Risorse Umane -Azienda ULSS 5 Polesana

Essendo presenti tutti i Componenti, alle ore 9.30 la Commissione, come da documentazione agli atti, procede alla nomina del Presidente della Commissione che, come disposto dall'Allegato A) alla DGRV n. 343 del 19 marzo 2013, deve essere individuato tra i tre componenti sorteggiati, mediante votazione da parte di tutti i componenti la Commissione stessa. In caso di parità di voti, verrà eletto il componente più anziano.

Si procede con la votazione per la nomina del Presidente della Commissione, all'unanimità viene eletto il Dr. Fioritti Angelo.

Il Presidente constatata la regolare composizione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.



La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti e prende atto:

- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 130 del 12.02.2020, l'Azienda ULSS 5 Polesana, ha disposto l'indizione dell'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa: UOC Psichiatria - Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Medici - Disciplina: Psichiatria - Area medica e delle specialità mediche;

- che il bando del predetto avviso, così come previsto dall'art. 4 della DGR Veneto n. 343 del 19 marzo 2013, è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto n. 27 del 28.02.2020 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a serie speciale - concorsi ed esami, n. 25 del 27.03.2020, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande fissata per il 26.04.2020;

- che il profilo professionale del Dirigente da incaricare è quello descritto nel bando di avviso pubblico e precisamente:

L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali, atte a garantire le funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell'Unità Operativa Complessa (UOC) "Psichiatria" dell'Azienda ULSS 5 Polesana e da competenze distintive, finalizzate all'organizzazione e gestione dei processi assistenziali specifici della struttura, nell'ambito delle indicazioni programmatiche nazionali e regionali e degli indirizzi aziendali. I riferimenti programmatici regionali sono contenuti nella Legge Regionale n. 48 del 28 dicembre 2018 (Piano socio sanitario regionale 2019-2023), nella DGRV 614/2019 (Schede di dotazione ospedaliera) e nella DGRV 1306/2017 (Linee guida Atto aziendale). Il modello gerarchico e organizzativo nel quale è inserita la UOC "Psichiatria" è descritto nel vigente Atto aziendale.

Accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell'unità operativa affidata sono le seguenti: esercizio della leadership; adesione alle strategie aziendali e fattiva collaborazione al loro sviluppo; gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze; gestione delle risorse materiali utilizzate e sviluppo di sinergie con tutte le altre componenti del sistema sociosanitario regionale (per esempio, altre strutture aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione; professionisti convenzionati e strutture accreditate); gestione dei processi necessari per l'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (cioè sicura, efficace, efficiente e sostenibile). Tali competenze generali sono declinate anche dall'articolo 3 dello schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa approvato dalla Regione Veneto con DGRV 342/2013.

Le competenze distintive connesse all'incarico dirigenziale sono relative all'organizzazione e gestione delle specifiche attività assistenziali nei diversi contesti di cura, adottando scelte che valorizzino un approccio globale alla persona e la continuità dell'assistenza per intensità di cura e garantendo l'attuazione e l'integrazione degli interventi terapeutico-riabilitativi e preventivi attraverso le seguenti tipologie di unità di offerta ospedaliera, ambulatoriali, territoriali, semiresidenziali e residenziali:

- Centri di salute mentale (CSM) con attività ambulatoriali, domiciliari e socio-ambientali, in raccordo con il medico di famiglia;*
- Day hospital territoriali, quali aree per prestazioni diagnostico-terapeutico-riabilitative a brevemedio termine, che richiedono un regime residenziale diurno;*
- Centri diurni con finalità terapeutico-educativo-riabilitative e propedeutiche al lavoro;*
- Servizio psichiatrico di diagnosi e cura (SPDC) con funzioni di ricovero ospedaliero e con pronto soccorso ad accesso diretto;*



- Comunità terapeutiche riabilitative protette (CTRP) ad alta attività assistenziale e ad attività assistenziale intermedia;
- Comunità alloggio a protezione differenziata per pazienti nell'ambito di programmi assistenziali personalizzati e per periodi di tempo prolungati, con verifiche predefinite e rinnovabilità degli stessi;
- Appartamento protetti con assistenza socio-sanitaria di bassa intensità;
- Attività specialistiche ambulatoriali per il trattamento di problematiche psichiatriche e psicopatologiche dell'adolescente e dell'anziano;
- Centro per i disturbi del comportamento alimentare;
- Residenza socio-sanitaria psichiatrica (RSSP) a prevalente finalità socio-assistenziale destinata all'accoglienza di utenza con prevalente necessità lungo assistenziale;
- Attività consulenziale per i pronto soccorso e i pazienti ricoverati degli ospedali aziendali.

Data la caratteristica di trans-muralità (assistenza erogata in contesti ospedalieri e distrettuali), il Direttore della UOC Psichiatria si interfaccia anche con il Direttore medico dell'Ospedale e con il Direttore del Distretto presso i quali esercita le unità di offerta di cui è responsabile, attenendosi alle rispettive indicazioni organizzative e igienico-sanitarie generali

Al dirigente sono inoltre richieste ulteriori competenze distintive per svolgere le seguenti attività:

- esercitare la governance clinica in materia di sicurezza clinica (con particolare riguardo alla gestione delle infezioni correlate all'assistenza e alle raccomandazioni ministeriali e regionali), di appropriatezza, di valutazione delle tecnologie sanitarie - HTA (con particolare riguardo alla valutazione dei farmaci, delle attrezzature e dei dispositivi medici), di gestione integrata dei volumi di attività per specifiche prestazioni e valutazione degli esiti (vedi, per esempio, Programma Nazionale Esiti e iniziative analoghe);
- supportare l'approccio assistenziale per processi, continuo e trasversale ai livelli di assistenza ospedaliera e distrettuale, valorizzando tutte le modalità di gestione orizzontale dei processi indicate dall'Atto aziendale;
- favorire l'integrazione organizzativa tra le diverse strutture aziendali, finalizzata al miglioramento dell'efficienza operativa nella gestione delle risorse (per esempio, personale, spazi, apparecchiature, farmaci e dispositivi medici, competenze, durata della degenza, ecc.);
- sostenere l'informatizzazione dei processi assistenziali e organizzativi (per esempio, cartella clinica, firma digitale, teleconsulto, dematerializzazione delle prescrizioni, prenotazioni e referti, sistemi di supporto decisionale, liste di attesa per ricoveri programmati, presa in carico, ecc.) e la loro integrazione nel contesto aziendale del dossier sanitario elettronico e in quello regionale del fascicolo sanitario elettronico;
- svolgere le attività di competenza indicate dai sistemi aziendali di gestione del rischio (professionale, lavorativo, informativo, ambientale, amministrativo-contabile e anticorruzione).

In tale prospettiva, il dirigente dovrà essere in possesso di documentata e rilevante esperienza professionale e gestionale, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ultimo quinquennio.

La Commissione prende atto che con la sopra citata Deliberazione del Direttore Generale n. 612 del 15.07.2020 è stato disposto di ammettere all'avviso in argomento i sotto indicati candidati, risultanti in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando:

N°	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1.	FILIPPO DARIO	[REDACTED]	[REDACTED]

[Handwritten signatures and initials]

2.	FUCCI GIUSEPPE		
3.	MARTUCCI MARIA MADDALENA		
4.	MELONI GIUSEPPINA		

mentre, non è stata ammessa la Dott.ssa SERRITELLA CRISTINA, nata a Salerno il 30.07.1974, in quanto, dal certificato di servizio richiesto all'Azienda di appartenenza emerge che la candidata presta servizio dal 2008 a tempo determinato, con rapporto di lavoro non subordinato, ai sensi dell'art. 15-octies del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e non risulta, pertanto, in possesso di tutti i requisiti di ammissione;

La Commissione ha verificato che i candidati sono stati convocati per sostenere il colloquio in data 30.09.2020 alle ore 10:00, con raccomandata con ricevuta di ritorno prot. n° 78526/x.1 del 31.08.2020.

Accertata la presenza dei candidati, regolarmente convocati, presenti 4 (quattro) candidati su 4 (quattro) ammessi, la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione del curriculum, procedendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dai singoli candidati ed alla relativa valutazione secondo i predetti criteri, predisponendo una scheda individuale in cui sono stati riportati i punteggi attribuiti.

Successivamente la Commissione, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre ai candidati, stabilendo di sottoporre a ciascun candidato n° 2 domande, una finalizzata alla verifica delle capacità professionali ed una finalizzata alla verifica delle capacità gestionali/organizzative e di direzione, mediante estrazione a sorte tra quelle predeterminate.

Si è poi proceduto ad effettuare il colloquio con le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione dello stesso, è stato attribuito a ciascun candidato il relativo punteggio.

Al termine dei lavori, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio di ciascuno, la Commissione ha esposto presso la sede di svolgimento della prova, il risultato ottenuto dai singoli candidati.

La Commissione quindi, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio, conseguiti da ciascun candidato formula la seguente terna di candidati idonei, che viene presentata al Direttore Generale per la scelta del candidato a cui affidare l'incarico di Direttore della Struttura Complessa: UOC Psichiatria:

N.	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO CURRICULUM PROFESSIONALE MAX 50	PUNTEGGIO COLLOQUIO MAX 30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO MAX 80
1°	MARTUCCI MARIA MADDALENA		33,00	29,00	62,00
2°	FILIPPO DARIO		30,50	28,00	58,50
3°	MELONI GIUSEPPINA		23,50	24,00	47,50

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 30.09.2020.

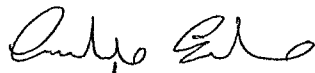
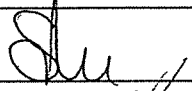
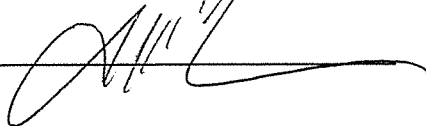
La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato prescelto.

Letto, confermato e sottoscritto.

I COMPONENTI:

- Dr. Edgardo Contato
- Dr.ssa Paternoster Sara
- Dr. Maniscalco Tommaso

II PRESIDENTE
- Dr. Fioritti Angelo -

II SEGRETARIO
- Dott. Pier Luigi Serafini-

