

N. 1275

del Reg. Deliberazioni

del 04/10/2017

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**- Dott. Fernando Antonio Compostella -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 195 del 30.12.2015 e
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 160 del 30.12.2016**

OGGETTO: Adeguamento compenso componenti Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V) a seguito incorporazione dell'ex Azienda ULSS 19 di Adria nella ex Azienda ULSS 18 di Rovigo.

Struttura UOC Affari Generali e Legali

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Affari Generali e Legali, nonché coordinatore delle funzioni Affari Generali e Legali dell'Azienda Ulss 5 Polesana, dr.ssa Patrizia Davì, riferisce quanto segue.

Con Decreto del Direttore Generale n.472 del 01/06/2016 è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ex Azienda ULSS 18 di Rovigo, ai sensi delle D.G.R.V. n.2205 del 06/04/2012 e n.140 del 16/02/2016, nelle persone dei signori:

- Dott. Apolloni Enzo,
- Dott. Bacelle Lucio,
- Dott. Simonetti Stefano, con funzioni di Presidente

Per i succitati professionisti, è stata prevista la corresponsione di un compenso omnicomprensivo massimo di € 4.000,00 annui, al netto di oneri IRAP/I.V.A., per i componenti degli OIV costituiti presso Aziende fino a 2.300 dipendenti, con un incremento nella misura del 10% per il Presidente, secondo quanto disposto dalla D.G.R.V. n.140 del 16/02/2016.

La Legge n. 19 del 25 ottobre 2016 *“Istituzione dell’ente di governance della sanità regionale veneta denominato “Azienda per il governo della sanità della Regione Veneto – Azienda Zero”. Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Azienda Ulss.”*, ha ridisegnato l’organizzazione della gestione della sanità nel proprio territorio.

L’art. 14 della predetta legge regionale, al comma 3, ha previsto la soppressione di alcune Aziende con decorrenza dal 1° gennaio 2017, tra cui l’Ulss 19 di Adria, ed al comma 4 ha disposto che, dalla medesima data *“...l’Ulss n. 18 di Rovigo modifica la propria denominazione in “Azienda Ulss n. 5 Polesana”, mantenendo la propria sede legale in Rovigo e incorpora la soppressa Ulss n. 19 Adria e per effetto della incorporazione la relativa estensione territoriale corrisponde a quella della circoscrizione della provincia di Rovigo...”*.

Con deliberazione del Direttore Generale n.1 del 05/01/2017 "Preso d'atto della L.R. n. 19 del 25/10/2016 avente ad oggetto "Istituzione dell'Ente di governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda zero". Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende Ulss" e precisazione in ordine alla sede legale ed agli organi ed organismi di gestione e di controllo", è stato precisato che l'Organismo Indipendente di Valutazione della nuova Azienda ULSS n. 5 Polesana è l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ULSS 18 di Rovigo, costituito con il citato Decreto del Direttore Generale n. 472 del 01/06/2016, per il periodo dal 1.6.2016 - al 31.5.2019.

Alla luce di quanto sopra espresso, si rende conseguentemente necessario prevedere l'adeguamento del compenso dei componenti l'OIV a decorrere dall'01/01/2017, in quanto a seguito dell'incorporazione dell'ex Azienda ULSS 19 nell'ex Azienda ULSS 18, il numero dei dipendenti dell'Azienda ULSS 5 Polesana è aumentato ed è pari a n. 2.960, come da comunicazione dell'UOC Gestione Risorse Umane, agli atti.

Tutto ciò premesso e considerato, il Direttore della UOC Affari Generali e Legali, Dott.ssa Patrizia Davì, propone di adeguare, a decorrere dall'01/01/2017, il compenso dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda ULSS 5 Polesana, prevedendo un importo annuo omnicomprensivo massimo di Euro 5.000,00, al netto di oneri IRAP/I.V.A, somma prevista per le Aziende con un numero di dipendenti compreso tra 2.301 e 3.000, con una maggiorazione pari al 10% per il Presidente, così come previsto dalla citata DGRV n.140 del 16/02/2016.

IL DIRETTORE GENERALE

Esaminata la proposta che precede;

Preso atto che il Direttore della Struttura proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale;

Visto il D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Regionale del Veneto n.140 del 16/02/2016

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e del Direttore dei Servizi Socio - Sanitari ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 56/94 e s.m.i.;

DELIBERA

- 1) di adeguare, a decorrere dall'01/01/2017, per le motivazioni espresse in premessa, il compenso dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda ULSS 5 Polesana, prevedendo un importo annuo omnicomprensivo massimo di Euro 5.000,00, al netto di oneri IRAP/I.V.A., previsto per le Aziende con un numero di dipendenti compreso tra 2.301 e 3.000 (n. 2.960 per questa Azienda), con una maggiorazione pari al 10% per il Presidente, così come previsto dalla D.G.R.V. n.140 del 16/02/2016;
- 2) di dare atto che la somma complessiva, calcolata presuntivamente in complessivi Euro 18.000,00, sarà addebitata al Bilancio Sanitario – Anno 2017 come segue:
 - quanto ad Euro 17.150,00 al sottoconto B09C010000 B.9.C.1 “Indennità, rimborso spese e oneri per organi direttivi e collegio sindacale”;
 - quanto ad Euro 850,00 al sottoconto Y01B000000 – Y.1.B) IRAP relativa a collaboratori e per assimilato a lavoro dipendente.
- 3) di dare altresì atto che la spesa relativa agli anni successivi (2018 e 2019) sarà addebitata al Bilancio Sanitario dei corrispondenti esercizi come segue:
 - Anno 2018: somma complessiva Euro 18.000,00 così suddivisa:
 - quanto ad Euro 17.150,00 al sottoconto B09C010000 B.9.C.1 “Indennità, rimborso spese e oneri per organi direttivi e collegio sindacale”;
 - quanto ad Euro 850,00 al sottoconto Y01B000000 – Y.1.B) IRAP relativa a collaboratori e per assimilato a lavoro dipendente.
 - Anno 2019 somma complessiva Euro 9.000,00 così suddivisa:
 - quanto ad Euro 8.575,00 al sottoconto B09C010000 B.9.C.1 “Indennità, rimborso spese e oneri per organi direttivi e collegio sindacale”;
 - quanto ad Euro 425,00 al sottoconto Y01B000000 – Y.1.B) IRAP relativa a collaboratori e per assimilato a lavoro dipendente.

Responsabile del procedimento Dott.ssa Patrizia Davì
Referente per l'istruttoria Dott.ssa Maria Linda Fonso

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Gianluigi Barausse

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Urbano Brazzale

II DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo ;
- non è soggetto a controllo X

Rovigo, 11/10/2017

Il Direttore UOC Affari Generali e Legali

Dr.ssa Patrizia Davì

Attestazione di pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 11/10/2017

Il Direttore UOC Affari Generali e Legali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 11/10/2017

Il Direttore UOC Affari Generali e Legali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali e Legali

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	<input type="checkbox"/>	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	<input type="checkbox"/>	
DIRETTORE SANITARIO	<input type="checkbox"/>	
DIRETTORE SERV. SOCIO-SANITARI	<input type="checkbox"/>	
COLLEGIO DI DIREZIONE	<input type="checkbox"/>	
UOC DIREZIONE FUNZIONE OSPED.	<input type="checkbox"/>	
OSPEDALE DI ADRIA	<input type="checkbox"/>	
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<input type="checkbox"/>	
UOC ASSISTENZA DISTRETTUALE	<input type="checkbox"/>	
DISTRETTO DI ADRIA	<input type="checkbox"/>	
UOC GESTIONE RISORSE UMANE	<input type="checkbox"/>	
UOS CONOSCENZA E FORMAZIONE	<input type="checkbox"/>	
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI	<input type="checkbox"/>	
UOC BILANCIO PROGRAMM. FINANZ.	<input type="checkbox"/>	
UOC GEST.RIS.in CONVENZ.E DIR.AMM.	<input type="checkbox"/>	
		UOC INFORMATICA E INNOVAZIONE <input type="checkbox"/>
		UOC SERV. TECNICO <input type="checkbox"/>
		UOC ACQUIS. E GEST. BENI E SERV IZI <input type="checkbox"/>
		COMUNIC.E RAPPORTI CON I CITT. <input type="checkbox"/>
		UOC FARMACIA TERRITORIALE <input type="checkbox"/>
		UOC FARMACIA OSPEDALIERA <input type="checkbox"/>
		UOSD DISABILITA' <input type="checkbox"/>
		UOSD INFANZIA, ADOL.E FAMIGLIA <input type="checkbox"/>
		UOSD PROGRAMMAZIONE TERRIT. <input type="checkbox"/>
		UOS MEDICO COMPETENTE <input type="checkbox"/>
		UOC SERD <input type="checkbox"/>
		UOC CONTROLLO DI GESTIONE <input checked="" type="checkbox"/> x
		UOC ORG. SERV.OSPED. E QUALITA' <input type="checkbox"/>
		UOS SERV. PREV. E PROTEZIONE <input type="checkbox"/>
		UOS SERV. OSPED. PER LE PROFESSIONI SANIT. <input type="checkbox"/>
		DIP. SALUTE MENTALE <input type="checkbox"/>
		UOSD ATTIVITA' SPECIALISTICHE AMBULAT. <input type="checkbox"/>
		_____ <input type="checkbox"/>
		_____ <input type="checkbox"/>
		_____ <input type="checkbox"/>